

**Zarządzenie nr 32/2020**  
**Dyrektora Instytutu Fizyki Jądrowej**  
**im. Henryka Niewodniczańskiego PAN**  
**z dnia 8 lipca 2020 r.**

w sprawie: powołania Komitetu Sterującego, Grup Roboczych, Zespołu OTM-R i Zespołu Monitorującego ds. wdrożenia w Instytucie Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego PAN Strategii HRS4R oraz polityki OTM-R

Na podstawie art. 52 i 54 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (Dz. U. z 2017, poz. 1869) oraz § 10 ust. 2 Statutu Instytutu Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego Polskiej Akademii Nauk w związku z wdrażaniem w IFJ PAN zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz polityki OTM-R:

§ 1

Użyte w Zarządzeniu określenia oznaczają:

- a) HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers) - strategia na rzecz zwiększenia atrakcyjności warunków pracy i rozwoju kariery naukowej pracowników naukowych zgodna z zasadami Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych,
- b) Karta – Europejska Karta Naukowca,
- c) Kodeks – Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych,
- d) Polityka OTM-R (Open Transparent Merit-based Recruitment) – otwarta, przejrzysta i merytoryczna polityka rekrutacyjna oparta na kwalifikacjach,
- e) Strategia - ogólna Strategia wdrażania HRS4R w Instytucie Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego PAN.

§ 2

1. Powołuję Komitet Sterujący ds. wdrożenia HRS4R oraz polityki OTM-R w Instytucie Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego PAN, zwany dalej Komitetem Sterującym, w składzie:

**Koordinator** („Coordinator”): prof. dr hab. Marek Jeżabek (Dyrektor IFJ PAN),

**Współkoordinator** („Co-coordinator”): prof. dr hab. Tadeusz Lesiak (Zastępca Dyrektora ds. Naukowych), dr hab. Dariusz Bocian (Zastępca Dyrektora ds. Naukowo-Technicznych),

**Pracownicy naukowci** („Researchers’ representatives”): dr hab. Andrzej Horzela (Dyrektor KISD), prof. dr hab. Wojciech Kwiatek, prof. dr hab. Henryk Wilczyński,

prof. dr hab. Bogdan Fornal, dr hab. Barbara Marczevska, dr hab. Anna Kaczmarska (Zastępcza Dyrektora KISD, Kierownik MSD), prof. dr hab. Piotr Zieliński, dr hab. Magdalena Fitta,

**Pracownicy administracyjni** („Administrative Staff”): mgr Magdalena Zydek (Zastępcza Dyrektora ds. Administracyjno-Ekonomicznych), mgr inż. Monika Bator-Odynokow (Kierownik Działu Spraw Pracowniczych i Administracyjnych), mgr Małgorzata Borek (Kierownik Działu Współpracy Europejskiej), mgr Iwona Świerblewska (Kierownik Działu Obsługi Badań Naukowych).

2. Do zadań Komitetu Sterującego należy w szczególności:
  - wyznaczenie kierunków dalszych działań i priorytetów w ramach wdrażania w IFJ PAN HRS4R i polityki OTM-R,
  - opracowanie wytycznych dla pracy Grup Roboczych oraz zapewnienie im wsparcia merytorycznego i doradztwa,
  - nadzór, opiniowanie i koordynowanie pracy Grup Roboczych oraz zatwierdzanie efektów ich pracy i podejmowanie kluczowych decyzji dla działań Grup Roboczych,
  - opracowanie harmonogramu prac Grup Roboczych i osób odpowiedzialnych za poszczególne zadania,
  - nadzorowanie zgodności wdrażania HRS4R oraz polityki OTM-R przez Grupy Robocze z założeniami wypracowanej ogólnej Strategii
  - coroczne opracowanie sprawozdania z procesu wdrażania HRS4R w IFJ,
  - aktualizacja Strategii wdrażania HRS4R w IFJ i Planu Działania oraz Analizy Luk („Gap Analysis”) uwzględniającej punkt widzenia wszystkich grup pracowników i doktorantów IFJ PAN (płeć, etapy kariery, pochodzenie, komórki organizacyjne),
  - promocja i komunikacja opracowanych praktyk i dokumentów w ramach wdrożenia HRS4R w IFJ.
3. Zobowiązuję Komitet Sterujący do stałej współpracy z Grupami Roboczymi poprzez odbywające się nie rzadziej niż 3 razy w roku spotkania, zwoływane przez Współkoordynatora Komitetu Sterującego.
4. Zobowiązuję Współkoordynatora Komitetu Sterującego do zapewnienia przepływu informacji pomiędzy Komitetem Sterującym a Grupami Roboczymi, niezbędnego do zapewnienia efektywnego i terminowego wykonywania działań.

### § 3

1. Powołuję Grupy Robocze ds. wdrożenia HRS4R w Instytucie Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego PAN („Working Groups”) zwane dalej Grupami Roboczymi, w składzie zgodnym z załącznikiem nr 1:
  - WG1 – Rozwój młodych pracowników naukowych i doktorantów, szkoła doktorska, pakiet startowy, ścieżki kariery;
  - WG2 – Rozwój doświadczonych pracowników naukowych, opieka naukowa, mentoring, pakiet startowy, ścieżki kariery, nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania;
  - WG3 – Upowszechnianie i wykorzystanie wyników badań, zaangażowanie społeczne, własność intelektualna;
  - WG4 – Równość i różnorodność w IFJ PAN;
  - WG5 – Strategia, zasady etyczne, wolność badań naukowych, odpowiedzialność zawodowa, dobre praktyki w badaniach naukowych.
2. Do zadań Grup Roboczych należy:
  - A) proponowanie i inicjowanie działań w ramach implementacji HRS4R z rozbiciem na realizację poszczególnych zadań oraz opracowaniem właściwych wskaźników pomiaru efektywności wraz z harmonogramem prac opartego na Planie Działania i spójnego z kierunkami działań i priorytetami wyznaczonymi przez Komitet Sterujący i przedstawianie ich Komitetowi Sterującemu,
  - B) wdrażanie zaakceptowanych przez Komitet Sterujący działań zgodnych z przedstawionym Planem Działania i harmonogramem prac.
3. Zobowiązuję Grupy Robocze do przedstawiania postępów i efektów prac Komitetowi Sterującemu na spotkaniach nie rzadziej niż 3 razy w roku.

### § 4

1. Powołuję Zespół ds. wdrożenia polityki OTM-R w Instytucie Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego PAN zwany dalej Zespołem OTM-R, w składzie zgodnym z załącznikiem nr 2.
2. Do zadań zespołu należy:
  - A) proponowanie i aktualizacja szczegółowego planu działania z rozbiciem na realizację poszczególnych zadań wraz z harmonogramem prac opartego na Planie Działania i spójnego z kierunkami działań i priorytetami wyznaczonymi przez Komitet Sterujący,
  - B) do wdrażania zaakceptowanych przez Komitet Sterujący działań zgodnych z przedstawionym harmonogramem prac,
  - C) proponowanie zmian i aktualizacja polityki OTM-R (policy OTM-R) wraz z listą kontrolną (checklist OTM-R),
  - D) inicjowanie działań dążących do właściwego wdrażania polityki OTM-R w IFJ.

3. Zobowiązuję Zespół OTM-R do stałego, regularnego raportowania postępów prac Komitetowi Sterującemu i Zespołowi Monitorującemu nie rzadziej niż 3 raz w roku.

#### § 5

1. Powołuję Zespół Monitorujący ds. wdrożenia HRS4R oraz polityki OTM-R w Instytucie Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego PAN zwany dalej Zespołem, w składzie zgodnym z załącznikiem nr 3.
2. Do zadań Zespołu należy w szczególności weryfikacja wykonania zadań przez Komitet Sterujący, Grupy Robocze i Zespół OTM-R, a w szczególności:
  - A) monitorowanie prac ze względu na zasady wynikające z Karty i Kodeksu oraz polityki OTM-R,
  - B) monitorowanie prac ze względu na założone w Strategii cele i terminy,
  - C) monitorowanie poprawności dokumentacji w zakresie wytycznych Komisji Europejskiej,
  - D) analizowanie zagadnień mających wpływ na proces wdrożenia i stosowania HRS4R,
  - E) formułowanie uwag i zaleceń dot. wdrożenia i stosowania HRS4R,
  - F) ocena efektów, jakości i terminowości prowadzonych w IFJ prac dotyczących wdrażania i stosowanie HRS4R.

#### § 6

Zobowiązuję Pracowników IFJ PAN do współpracy z Komitetem Sterującym, Grupami Roboczymi, Zespołem OTM-R i Zespołem Monitorującym w celu opracowania i wdrażania Strategii HRS4R.

#### § 7

Nadzór nad realizacją Zarządzenia powierzam Zastępcy Dyrektora ds. Naukowych oraz Zastępcy Dyrektora ds. Naukowo-Technicznych.

#### § 8

Tracą moc Zarządzenia Dyrektora nr 21/2018 z dnia 2 lipca 2018 r. oraz nr 1/2020 z 3 stycznia 2020 r.

#### § 9

Niniejsze Zarządzenie obowiązuje od dnia podpisania.

Dyrektor  
Instytutu Fizyki Jądrowej  
im. Henryka Niewodniczańskiego  
Polskiej Akademii Nauk

Prof. dr hab. Marek Jeżabek

Skład Grup Roboczych ds. wdrożenia HRS4R w Instytucie Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego PAN („Working Groups”):

**WG1 - Rozwój młodych pracowników naukowych i doktorantów, szkoła doktorska, pakiet startowy, ścieżki kariery**

1. dr hab. Anna Kaczmarek - koordynator
2. mgr inż. Dominik Czernia
3. mgr Kajangi Gnanachandran
4. dr Mariola Kłusek-Gawenda
5. mgr Andrzej Kubiak
6. mgr inż. Karolina Martinson
7. dr hab. Andrzej Siódmok
8. dr hab. Ewa Stanecka
9. mgr inż. Wiktoria Stańczyk
10. dr Rafał Staszewski
11. mgr Tomasz Zieliński

**WG2 – Rozwój doświadczonych pracowników naukowych, opieka naukowa, mentoring, pakiet startowy, ścieżki kariery, nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania**

1. dr hab. Magdalena Fitta - koordynator
2. dr hab. Jakub Bielecki
3. dr hab. Barbara Błasiak
4. dr hab. Paweł Horodek
5. dr Axel Jardin
6. dr hab. Andrzej Ptok
7. dr hab. Ewa Stanecka

**WG3 – Upowszechnianie i wykorzystanie wyników badań, zaangażowanie społeczne, własność intelektualna**

1. prof. dr hab. Piotr Zieliński - koordynator
2. dr hab. Dariusz Bocian
3. mgr Kamila Galas
4. mgr Kajangi Gnanachandran
5. dr hab. Katarzyna Górka
6. mgr Andrzej Kubiak
7. mgr Tomasz Zieliński

#### **WG4 – Równość i różnorodność w IFJ PAN**

1. dr hab. Barbara Marczevska - koordynator
2. dr hab. Renata Kierepko
3. dr Natalia Piergies
4. mgr inż. Małgorzata Reś-Gunia
5. prof. dr hab. Mariusz Witek
6. mgr Kinga Zajączkowska

#### **WG5 – Strategia, zasady etyczne, wolność badań naukowych, odpowiedzialność zawodowa, dobre praktyki w badaniach naukowych**

1. dr hab. Andrzej Horzela - koordynator
2. prof. dr hab. Lidia Görlich
3. dr hab. Andrzej Rybicki
4. prof. dr hab. Henryk Wilczyński
5. mgr Magdalena Zydek

Skład Zespołu ds. wdrożenia polityki OTM-R w Instytucie Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego PAN:

1. prof. dr hab. Bogdan Fornal - koordynator
2. mgr inż. Monika Bator-Odynokow
3. mgr Juliusz Chojenka
4. mgr Dominika Kuźma
5. dr Katarzyna Pogoda
6. dr hab. Radosław Ryblewski
7. dr hab. Sebastian Sapeta

Skład Zespołu Monitorującego ds. wdrożenia HRS4R oraz polityki OTM-R w Instytucie Fizyki  
Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego PAN:

1. mgr Magdalena Kostecka
2. prof. dr hab. Tadeusz Lesiak