

**Zarządzenie nr 16/2023**  
**Dyrektora Instytutu Fizyki Jądrowej**  
**im. Henryka Niewodniczańskiego**  
**Polskiej Akademii Nauk**  
**z dnia 28 marca 2023 r.**

w sprawie: powołania Komitetu Sterującego, Grup Roboczych, Zespołu OTM-R i Zespołu Monitorującego ds. wdrożenia w Instytucie Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego PAN Strategii HRS4R oraz polityki OTM-R

Na podstawie art. 52 i 54 ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Polskiej Akademii Nauk (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1796 z późn. zm.) oraz § 10 ust. 2 Statutu Instytutu Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego Polskiej Akademii Nauk w związku z wdrażaniem w IFJ PAN zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych oraz polityki OTM-R:

**§ 1**

Użyte w Zarządzeniu określenia oznaczają:

- a) HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers) – strategia na rzecz zwiększenia atrakcyjności warunków pracy i rozwoju kariery naukowej pracowników naukowych zgodna z zasadami Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych,
- b) Karta – Europejska Karta Naukowca,
- c) Kodeks – Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych,
- d) Polityka OTM-R (Open Transparent Merit-based Recruitment) – otwarta, przejrzysta i merytoryczna polityka rekrutacyjna oparta na kwalifikacjach,
- e) Strategia – ogólna Strategia wdrażania HRS4R w Instytucie Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego PAN.

**§ 2**

1. Powołuję Komitet Sterujący ds. wdrożenia HRS4R oraz polityki OTM-R w Instytucie Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego PAN, zwany dalej Komitetem Sterującym, w składzie:

**Koordynator** („Coordinator”): prof. dr hab. Tadeusz Lesiak (Dyrektor IFJ PAN),  
**Współkoordynator** („Co-coordinator”): prof. dr hab. Bogdan Fornal (Zastępca Dyrektora ds. Naukowych), dr hab. Dariusz Bocian (Zastępca Dyrektora ds. Naukowo-Technicznych),

**Pracownicy naukowcy** („Researchers’ representatives”): prof. dr hab. Andrzej Horzela (Dyrektor KISD), prof. dr hab. Wojciech Kwiatek, dr hab. Anna Kaczmarek, dr hab. Barbara Marczevska, dr hab. Mariola Kłusek-Gawenda (Zastępca Dyrektora KISD), dr hab. Jakub Bielecki (Kierownik MSD), prof. dr hab. Piotr Zieliński, dr hab. Magdalena Fitta, dr Natalia Osiecka-Drewniak,

**Pracownicy administracyjni** („Administrative Staff”): mgr Magdalena Zydek (Zastępca Dyrektora ds. Administracyjno-Ekonomicznych), mgr inż. Monika Bator-Odynokow (Kierownik Działu Spraw Pracowniczych i Administracyjnych),

- mgr Małgorzata Borek (Kierownik Działu Obsługi Projektów Naukowych), mgr Iwona Świerblewska (Kierownik Działu Obsługi Badań Naukowych).
2. Do zadań Komitetu Sterującego należy w szczególności:
    - wyznaczenie kierunków dalszych działań i priorytetów w ramach wdrażania w IFJ PAN HRS4R i polityki OTM-R,
    - opracowanie wytycznych dla pracy Grup Roboczych oraz zapewnienie im wsparcia merytorycznego i doradztwa,
    - nadzór, opiniowanie i koordynowanie pracy Grup Roboczych oraz zatwierdzanie efektów ich pracy i podejmowanie kluczowych decyzji dla działań Grup Roboczych,
    - opracowanie harmonogramu prac Grup Roboczych i osób odpowiedzialnych za poszczególne zadania,
    - nadzorowanie zgodności wdrażania HRS4R oraz polityki OTM-R przez Grupy Robocze z założeniami wypracowanej ogólnej Strategii,
    - coroczne opracowanie sprawozdania z procesu wdrażania HRS4R w IFJ PAN,
    - aktualizacja Strategii wdrażania HRS4R w IFJ PAN i Planu Działania oraz Analizy Luk („Gap Analysis”) uwzględniającej punkt widzenia wszystkich grup pracowników i doktorantów IFJ PAN (płeć, etapy kariery, pochodzenie, komórki organizacyjne),
    - promocja i komunikacja opracowanych praktyk i dokumentów w ramach wdrożenia HRS4R w IFJ PAN.
  3. Zobowiązuję Komitet Sterujący do stałej współpracy z Grupami Roboczymi poprzez odbywające się nie rzadziej niż 3 razy w roku spotkania, zwoływane przez Współkoordynatora Komitetu Sterującego.
  4. Zobowiązuję Współkoordynatora Komitetu Sterującego do zapewnienia przepływu informacji pomiędzy Komitetem Sterującym a Grupami Roboczymi, niezbędnego do zapewnienia efektywnego i terminowego wykonywania działań.

### § 3

1. Powołuję Grupy Robocze ds. wdrożenia HRS4R w Instytucie Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego PAN („Working Groups”) zwane dalej Grupami Roboczymi, w składzie zgodnym z załącznikiem nr 1:
  - WG1 – Rozwój młodych pracowników naukowych i doktorantów, szkoła doktorska, pakiet startowy, ścieżki kariery;
  - WG2 – Rozwój doświadczonych pracowników naukowych, opieka naukowa, mentoring, pakiet startowy, ścieżki kariery, nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania;
  - WG3 – Upowszechnianie i wykorzystanie wyników badań, zaangażowanie społeczne, własność intelektualna;
  - WG4 – Równość i różnorodność w IFJ PAN;
  - WG5 – Strategia, zasady etyczne, wolność badań naukowych, odpowiedzialność zawodowa, dobre praktyki w badaniach naukowych.
2. Do zadań Grup Roboczych należy:
  - A) proponowanie i inicjowanie działań w ramach implementacji HRS4R z rozbiciem na realizację poszczególnych zadań oraz opracowaniem właściwych wskaźników pomiaru efektywności wraz z harmonogramem prac

opartego na Planie Działania i spójnego z kierunkami działań i priorytetami wyznaczonymi przez Komitet Sterujący i przedstawianie ich Komitetowi Sterującemu,

- B) wdrażanie zaakceptowanych przez Komitet Sterujący działań zgodnych z przedstawionym Planem Działania i harmonogramem prac.
3. Zobowiązuję Grupy Robocze do przedstawiania postępów i efektów prac Komitetowi Sterującemu na spotkaniach nie rzadziej niż 3 razy w roku.

#### **§ 4**

1. Powołuję Zespół ds. wdrożenia polityki OTM-R w Instytucie Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego PAN zwany dalej Zespołem OTM-R, w składzie zgodnym z załącznikiem nr 2.
2. Do zadań zespołu należy:
  - A) proponowanie i aktualizacja szczegółowego planu działania z rozbiem na realizację poszczególnych zadań wraz z harmonogramem prac opartego na Planie Działania i spójnego z kierunkami działań i priorytetami wyznaczonymi przez Komitet Sterujący,
  - B) do wdrażania zaakceptowanych przez Komitet Sterujący działań zgodnych z przedstawionym harmonogramem prac,
  - C) proponowanie zmian i aktualizacja polityki OTM-R (polityki OTM-R) wraz z listą kontrolną (checklist OTM-R),
  - D) inicjowanie działań dążących do właściwego wdrażania polityki OTM-R w IFJ PAN.
3. Zobowiązuję Zespół OTM-R do stałego, regularnego raportowania postępów prac Komitetowi Sterującemu i Zespołowi Monitorującemu nie rzadziej niż 3 raz w roku.

#### **§ 5**

- A. Powołuję Zespół Monitorujący ds. wdrożenia HRS4R oraz polityki OTM-R w Instytucie Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego PAN zwany dalej Zespołem, w składzie zgodnym z załącznikiem nr 3.
- B. Do zadań Zespołu należy w szczególności weryfikacja wykonania zadań przez Komitet Sterujący, Grupy Robocze i Zespół OTM-R, a w szczególności:
  - A) monitorowanie prac ze względu na zasady wynikające z Karty i Kodeksu oraz polityki OTM-R,
  - B) monitorowanie prac ze względu na założone w Strategii cele i terminy,
  - C) monitorowanie poprawności dokumentacji w zakresie wytycznych Komisji Europejskiej,
  - D) analizowanie zagadnień mających wpływ na proces wdrożenia i stosowania HRS4R,
  - E) formułowanie uwag i zaleceń dot. wdrożenia i stosowania HRS4R,
  - F) ocena efektów, jakości i terminowości prowadzonych w IFJ PAN prac dotyczących wdrażania i stosowanie HRS4R.

## **§ 6**

1. Powołuję mgr Kingę Krupnik na Pełnomocnika Dyrektora ds. wdrożenia Human Resources Strategy for Researchers w Instytucie Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego PAN, zwanego dalej Pełnomocnikiem.
2. Do zadań Pełnomocnika należy:
  - A) koordynacja działań mających na celu przedłużenie wyróżnienia HR Excellence in Research na kolejne lata,
  - B) dbałość o właściwy przepływ informacji oraz koordynację zadań pomiędzy Komitetem Sterującym, Grupami Roboczymi, Zespołem OTM-R oraz Zespołem Monitorującym,
  - C) współpraca z innymi jednostkami Instytutu w zakresie upowszechniania wysokich standardów działania w obszarze HR oraz realizacji tzw. Planu Działania IFJ PAN.

## **§ 7**

Zobowiązuję Pracowników IFJ PAN do współpracy z Komitetem Sterującym, Grupami Roboczymi, Zespołem OTM-R, Zespołem Monitorującym oraz Pełnomocnikiem w celu opracowania, aktualizacji i wdrażania Strategii HRS4R.

## **§ 8**

Nadzór nad realizacją Zarządzenia powierzam Zastępcy Dyrektora ds. Naukowych oraz Zastępcy Dyrektora ds. Naukowo-Technicznych.

## **§ 9**

Traci moc Zarządzenie nr 13/2022 Dyrektora IFJ PAN z dnia 31 marca 2022 r.

## **§ 10**

Niniejsze Zarządzenie obowiązuje od dnia podpisania.

Dyrektor  
Instytutu Fizyki Jądrowej  
im. Henryka Niewodniczańskiego  
Polskiej Akademii Nauk

Prof. dr hab. Tadeusz Lesiak

Skład Grup Roboczych ds. wdrożenia HRS4R w Instytucie Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego PAN („Working Groups”):

**WG1 – Rozwój młodych pracowników naukowych i doktorantów, szkoła doktorska, pakiet startowy, ścieżki kariery:**

1. dr hab. Mariola Kłusek-Gawenda – koordynator
2. dr inż. Dominik Czernia
3. dr Irene Dedes
4. dr hab. Anna Kaczmarska
5. dr hab. Adam Matyja
6. mgr Anna Nykiel
7. dr hab. inż. Ewa Stanecka
8. mgr inż. Wiktoria Stańczyk
9. dr Rafał Staszewski
10. mgr inż. Karolina Stelmach
11. mgr Izabela Wisła
12. dr Bartłomiej Żabiński

**WG2 – Rozwój doświadczonych pracowników naukowych, opieka naukowa, mentoring, pakiet startowy, ścieżki kariery, nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania:**

1. dr hab. Magdalena Fitta – koordynator
2. dr hab. Jakub Bielecki
3. dr hab. Barbara Błasiak
4. dr hab. Paweł Horodek
5. dr inż. Axel Jardin
6. dr hab. inż. Ewa Stanecka

**WG3 – Upowszechnianie i wykorzystanie wyników badań, zaangażowanie społeczne, własność intelektualna:**

1. dr hab. Jacek Otwinowski – koordynator
2. mgr Alicja Borys
3. mgr Asaad Daher
4. dr hab. Katarzyna Górka
5. mgr Kamila Kowalewska
6. mgr Aleksandra Pacanowska
7. dr Wiktor Parol
8. prof. dr hab. Piotr Zieliński

**WG4 – Równość i różnorodność w IFJ PAN:**

1. dr Natalia Piergies – koordynator
2. dr hab. Renata Kierepko
3. dr hab. Barbara Marczevska
4. dr hab. Robert Pełka
5. mgr inż. Małgorzata Reś-Gunia
6. prof. dr hab. Mariusz Witek
7. mgr Kinga Zajączkowska

**WG5 – Strategia, zasady etyczne, wolność badań naukowych, odpowiedzialność zawodowa, dobre praktyki w badaniach naukowych:**

1. dr hab. Andrzej Ptok – koordynator
2. dr hab. Ewa Juszyńska-Gałązka
3. dr Piotr Konieczny
4. mgr Beata Różewicz
5. prof. dr hab. Andrzej Rybicki
6. dr hab. Alicja Wierzcholska

Skład Zespołu ds. wdrożenia polityki OTM-R w Instytucie Fizyki Jądrowej  
im. Henryka Niewodniczańskiego PAN:

1. prof. dr hab. Wojciech Kwiatek – koordynator
2. mgr inż. Monika Bator-Odynokow
3. mgr Rafał Fanselow
4. dr Dominika Kuźma
5. dr hab. Katarzyna Pogoda
6. dr hab. Radosław Ryblewski
7. dr hab. Sebastian Sapeta

Skład Zespołu Monitorującego ds. wdrożenia HRS4R oraz polityki OTM-R w Instytucie Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego PAN:

1. prof. dr hab. Bogdan Fornal
2. dr inż. Juliusz Chojenka
3. mgr Kinga Krupnik