



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Strategia Human Resources 4 Researchers w IFJ PAN

Filarami tworzenia przyjaznych warunków pracy i rozwoju kariery naukowej w IFJ PAN są:

ETYKA

Pracownicy IFJ PAN zobowiązani są do przestrzegania w swojej pracy obowiązujących przepisów prawa oraz uznanych standardów etycznych (odpowiedzialność, rzetelność, profesjonalizm).

Instytut podejmuje ciągłe działania w celu promocji zasad dotyczących dobrych praktyk w badaniach naukowych, publikacji i upowszechniania ich wyników, a także zapoznawania pracowników z obowiązującymi zasadami antydyskryminacyjnymi, czy systemami ocen ich pracy.

Pracownicy IFJ PAN posiadają dużą autonomię w wyborze tematyki badawczej, wynikającą z uregulowań prawnych, standardów etycznych, czy kwestii finansowych.

- ✓ Wdrażanie oraz upowszechnianie wytycznych dotyczących etyki w zawodzie naukowca.
- ✓ Okresowa ocena pracowników naukowych i ocena śródk okresowa w KISD, przeglądy działalności naukowej, coroczne sprawozdanie z działalności naukowej, Nagroda Dyrektora dla młodych pracowników.
- ✓ Plan równości płci (GEP) oraz Pełnomocnicy Dyrektora ds. równości.
- ✓ Obowiązkowy system kontroli antyplagiatowej rozpraw doktorskich.
- ✓ Polityka otwartego dostępu do publikacji i wyników badań oraz Koordynator ds. otwartego dostępu.
- ✓ Repozytorium - upowszechnianie i dostęp do artykułów naukowych powstałych w IFJ PAN.
- ✓ Koordynator oraz Zespół ds. otwartych danych badawczych (promowanie zasad wydawniczych).
- ✓ Regulamin zarządzania prawami autorskimi oraz zasady komercjalizacji wyników badań naukowych.
- ✓ System ochrony danych osobowych oraz zarządzania infrastrukturą informatyczną (polityki, obowiązkowe szkolenia oraz okresowe audyty).
- ✓ Wsparcie administracyjne w zakresie zarządzania badaniami (Dział Obsługi Projektów Naukowych).
- ✓ Szkolenia z zakresu zarządzania danymi, komercjalizacji wyników badań oraz otwartego dostępu.

KATEGORIA
NAUKOWA

A+



www.ifj.edu.pl/kariera/hrs4r/



REKRUTACJA

Przy wyborze kandydatów do pracy IFJ PAN kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych, zasadami OTM-R oraz obowiązującymi przepisami prawa.

Rekrutacja prowadzona jest przez odpowiednio przygotowaną komisję w sposób otwarty, przejrzysty i efektywny, w oparciu o kryteria merytoryczne oraz przy zapewnieniu wsparcia kandydatom na każdym jej etapie. Wśród kryteriów oceny brane są pod uwagę takie aspekty jak:

- doskonałość w prowadzeniu badań naukowych,
- samodzielność,
- dorobek naukowy,
- mobilność,
- doświadczenie zdobywane przez kandydatów w innych dyscyplinach naukowych.

- ☑ Wprowadzenie Polityki OTM-R w IFJ PAN, Polityki i regulaminu konkursów na stanowiska pracowników naukowych, zaleceń dla członków komisji rekrutacyjnych.
- ☑ Wprowadzenie możliwości wniesienia odwołania od decyzji komisji rekrutacyjnych (Komisja Odwoławcza).
- ☑ Wprowadzenie wzorów formularzy dokumentów.
- ☑ Wypracowanie standardów w zakresie komunikacji z kandydatami – przejrzyste formułowanie ofert o pracę (przewodnik na temat publikowania ogłoszeń), możliwość przesyłania dokumentów jedynie w formie elektronicznej oraz w języku polskim lub angielskim, dedykowany adres e-mail do korespondencji, możliwość prowadzenia rozmów rekrutacyjnych za pośrednictwem połączeń elektronicznych, szablony komunikacyjne, informacje zwrotne z formularzem oceny kandydatów i kartami rekomendacji po zakończeniu procesu rekrutacji oraz informacją o mocnych i słabych stronach kandydata.
- ☑ Ogłoszenia o pracę publikowane w wersji polskiej i angielskiej, na stronie internetowej Instytutu, portalu nauka.gov.pl oraz na EURAXESS, a także w miarę potrzeby na stronach branżowych.
- ☑ Dedykowana witryna “Kariera”, z podstawowymi informacjami dla kandydatów oraz osób nowozatrudnionych.
- ☑ Szkolenia dla kierowników jednostek naukowych oraz ich sekretariatów z zasad prowadzenia rekrutacji.



WARUNKI I BEZPIECZEŃSTWO PRACY

IFJ PAN prowadzi liczne działania mające na celu stworzenie przyjaznego środowiska pracy oraz warunków ułatwiających prowadzenie badań na najwyższym poziomie.

Pracownicy mają zapewniony bezpłatny i niedyskryminacyjny dostęp do wymaganych narzędzi pracy.

Instytut docenia wartość mobilności poprzez wspieranie współpracy międzynarodowej oraz umożliwienie nawiązywania kontaktów z naukowcami z zagranicy. Dzięki współpracy z jednostkami na całym świecie, naukowcy IFJ PAN uczestniczą w innowacyjnych eksperymentach oraz mają możliwość pracy na najnowocześniejszej aparaturze.

Obowiązujące w Instytucie regulaminy pracy i wynagradzania zapewniają pracownikom stabilne warunki zatrudnienia oraz elastyczne godziny pracy, umożliwiające swobodę prowadzenia badań oraz ułatwiające łączenie życia zawodowego z prywatnym.

IFJ PAN zapewnia ochronę własności intelektualnej oraz docenia korzyści jakie niesie praca zespołowa pozytywnie oceniając kadrę naukową, która wyniki badań prezentuje w oparciu o zasady współautorstwa.

Władze Instytutu zachęcają przedstawicieli wszystkich grup i płci do aktywnego włączenia się w opracowywanie strategii działań jednostki poprzez udział w spotkaniach informacyjnych, czy różnych organach decyzyjnych.

Instytut zapewnia pracownikom ochronę ich praw i interesów poprzez jasno określone procedury składania skarg i wniosków oraz pomocy w rozwiązywaniu sytuacji trudnych, czy konfliktowych.

- ✔ Regulaminy Pracy i wynagradzania (przejrzyste i uzależnione od etapu kariery).
- ✔ Elastyczne formy pracy i promocja zasad work-life-balance.
- ✔ Swobodny wybór tematyki badań naukowych (plany zadaniowe).
- ✔ Niedyskryminacyjny dostęp do aparatury (regulamin zasad korzystania oraz baza aparatury).
- ✔ Możliwość wyjazdów zagranicznych - zapewnianie środków oraz kompleksowej pomocy organizacyjnej.
- ✔ Dostosowywanie infrastruktury architektonicznej oraz informatycznej do potrzeb osób z niepełnosprawnościami.
- ✔ Rozbudowa zaplecza socjalnego (przebudowa stołówki, pokój dla rodzica), strefa pracy twórczej.
- ✔ Związki zawodowe, Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa, Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, system stypendialny dla doktorantów.
- ✔ Ombudsman - Rzecznik Praw i Wartości Etycznych w IFJ PAN, Rzecznik Praw Doktoranta, Komisja Antymobbingowa, Pełnomocnicy Dyrektora ds. równości.
- ✔ Kampania zachęcająca kobiety do udziału w wyborach do Rady Naukowej.
- ✔ Spotkania władz Instytutu z kierownikami jednostek naukowych i pracownikami.
- ✔ Asystent dla obcokrajowców, tłumaczenie obowiązujących formularzy, komunikaty dwujęzyczne.
- ✔ Spotkania informacyjne na temat dostępnych możliwości finansowania badań.
- ✔ Organizacja punktów pierwszej pomocy oraz szkoleń z zasad bezpieczeństwa pracy.



Władze IFJ PAN świadome są, iż rozwój jednostki uzależniony jest od rozwoju jej pracowników, dlatego też Instytut wspiera ich na ścieżce rozwoju kariery zawodowej oraz w procesie podnoszenia ich wiedzy i umiejętności.

Instytut zapewnia naukowcom i doktorantom środki finansowe oraz wsparcie administracyjne niezbędne przy wyszukiwaniu dostępnych ofert edukacyjnych, konkursów, wspomaga naukowców w kontynuacji ich rozwoju zawodowego oraz w procesie uzyskania awansu zawodowego.

Kierownicy jednostek pełnią funkcję nieformalnych mentorów dla swoich pracowników, a doświadczeni naukowcy starają się budować konstruktywne relacje z młodymi pracownikami, umożliwiając im wymianę wiedzy merytorycznej oraz przekazując praktyczne aspekty wykonywania zawodu.

- ✔ Szkolenia, warsztaty, wyjazdy stypendialne i stażowe, udział i organizacja konferencji i spotkań ze środowiskiem naukowym na całym świecie.
- ✔ Wiadomości mailowe z informacjami o ofercie szkoleń, dedykowana strona internetowa.
- ✔ Sekcja ds. Obsługi Rady Naukowej i Doktorantów (wsparcie administracyjne dla studentów i pracowników naukowych w procesie ich kształcenia i awansów zawodowych).
- ✔ Ścieżka kariery zawodowej - instruktaż proceduralny.
- ✔ Krakowska Interdyscyplinarna Szkoła Doktorska (wszechstronny program kształcenia, wyjazdy stypendialne, dodatkowe wykłady, seminaria, konferencje, nt. upowszechniania wyników badań naukowych, szkolenia z zakresu umiejętności miękkich).
- ✔ Seminaria, w tym seminaria dla młodych naukowców - wymiana wiedzy merytorycznej oraz wspomaganie doskonalenia umiejętności prezentacji.
- ✔ Wsparcie opiekunów naukowych i Dyrekcji KISD dla studentów na każdym etapie kształcenia i rozwoju zawodowego (spotkania konsultacyjne).
- ✔ Szkolenia dla kierowników działów z zakresu zarządzania zespołem badawczym i rozwiązywania konfliktów.
- ✔ Regulamin przyznawania statusu "Profesor Emeritus IFJ PAN" - zapewnienie możliwości kontaktów międzypokoleniowych sprzyjających wymianie doświadczeń zawodowych i naukowych.



ACTION PLAN - REALIZACJA



hrs4r@ifj.edu.pl

