



**The Human Resources Strategy for Researchers
(HRS4R) at IFJ PAN
with Respect of the Principles of the European
Charter and the Code of Conduct for the
Recruitment of Researchers**

Action Plan 2022–2025

Status

19 grudnia 2023 r.

Działanie

A5 Organizacja szkoleń na temat dobrych praktyk w zakresie ochrony danych osobowych, procedur tworzenia kopii zapasowych i narzędzi do bezpiecznej pracy



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Szkolenie z zakresu ochrony danych osobowych dla pracowników IFJ PAN, 14 listopada 2023 r., firma ODO 24 sp. z o.o. Nagranie ze szkolenia dostępne jest pod linkiem <https://vimeo.com/886828664?share=copy>.
- Obowiązkowe szkolenie on-line z bezpieczeństwa sieci na stronie net.ifj.edu.pl

Realizatorzy

Inspektor Ochrony Danych
Osobowych
Dział Sieci Komputerowych

Termin

od IV kwartału 2022 r.

Status

TRYB CIĄGŁY

A9 Przeprowadzenie kampanii informacyjnej dotyczącej reguł oceny pracowników naukowych skierowanej do młodych grup badaczy



Wskaźniki

- Ocena doktorantów jest dobrze zdefiniowana (sprawozdania roczne + ocena śródkresowa), ocena młodych naukowców jest tożsama z oceną ogólną pracowników naukowych
- Zarządzenie Nr 5/2023 Dyrektora KISD z dnia 11 września 2023 r. w sprawie wprowadzenia szczegółowego trybu przeprowadzenia oceny śródkresowej w Krakowskiej Interdyscyplinarnej Szkole Doktorskiej (m.in. wprowadzenie dwujęzycznych wzorów dokumentów do przeprowadzenia oceny)
- Zarządzenie Nr 6/2023 Dyrektora KISD z dnia 17 listopada 2023 r. w sprawie ustalenia terminów instrukcyjnych przygotowania przez doktorantów rozprawy doktorskiej w formie monografii lub zbioru publikacji naukowych
- Informacje o sposobie oceny pracowników naukowych przekazywane są podczas seminariów doktoranckich – seminaria prowadzone w semestrze zimowym dla IV roku KISD i semestrze letnim dla roczników I-III

Realizatorzy

KISD

Termin

IV kwartał 2022 r.

Status

TRYB CIĄGŁY

Działanie

A15 Zapewnienie młodym naukowcom i studentom szkolenia z zakresu profesjonalnych umiejętności networkingowych



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Programowanie w języku Python na potrzeby analizy i przetwarzania danych / Python ecosystem – data analysis tools for scientists
- Basics of neural networks in Python – od roku akademickiego 2023/2024 zajęcia realizowane są do dwa lata – przeniesione na rok 2024/2025
- Modern LaTeX with elements of typography and graphic design – od roku akademickiego 2023/2024 zajęcia realizowane są do dwa lata – przeniesione na rok 2024/2025
- Uczenie maszynowe / Machine Learning
- Szkolenie "Cybersecurity" przeprowadzone przez firmę "Niebezpiecznik.pl" (11 grudnia 2023 r., szkolenie przeprowadzone z projektu NAWA-STER)

Realizatorzy

WG1
KISD

Termin

Od 2019 r.

Status

TRYB CIĄGŁY

Działanie

A18 Organizacja "małych seminariów dla studentów". Zachęcanie studentów do wygłaszania referatów podczas seminariów i konferencji

A19 Organizacja "dużych seminariów dla studentów"



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Rozpoczęcie organizacji seminariów tzw. Czwartki dla Młodych (30-minutowe wystąpienie na temat prowadzonych badań, połączone ze swobodną, konstruktywną dyskusją). Wzajemne doskonalenie umiejętności prezentacji, dzielenie się doświadczeniami w prowadzeniu badań, rozwijanie umiejętności dyskusji, argumentowania, trening przed obroną doktoratu

Realizatorzy

dr Natalia Piergies
dr hab. Adam Matyja
KISD

Termin

Od listopada 2023 r.

Status

TRYB CIĄGŁY

A26 Ustanowienie procedur rozwiązywania konfliktów oraz składania skarg



Wskaźniki

- Opublikowano oraz rozpowszechniono wśród pracowników i doktorantów ulotkę informacyjną na temat działalności Ombudsmana (PL: www.ifj.edu.pl/dla-pracownikow/komisje/Ombudsman_PL.pdf, EN: www.ifj.edu.pl/en/institute/staff/Ombudsman_ENG.pdf)
- Utworzono funkcję Rzecznika Praw Doktorantów – p. Michał Adamek (e-mail: rzecznikdoktorantow@ifj.edu.pl lub phdspokesman@ifj.edu.pl) oraz wprowadzono "Regulamin rozwiązywania sytuacji konfliktowych dotyczących doktorantów Krakowskiej Interdyscyplinarnej Szkoły Doktorskiej realizujących temat badawczy w Instytucie Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego Polskiej Akademii Nauk"

Realizatorzy

KISD
Dział Organizacyjny

Termin

2023 r.

Status

ZREALIZOWANE

A27 Zapewnienie studentom możliwości udziału w szkoleniach z umiejętności miękkich



Wskaźniki

- “Skuteczne zarządzanie zespołem badawczym / Effective management of a research team” (szkolenie przeprowadzone przez firmę zewnętrzną 24 listopad 2023 r. – grupa anglojęzyczna; szkolenie przeprowadzone z projektu NAWA-STER)
- “Radzenie sobie ze stresem, motywowanie i rozwiązywanie konfliktów / Dealing with stress, motivating and solving conflicts” (szkolenie przeprowadzone przez firmę zewnętrzną, 5 grudnia 2023 r. – grupa polskojęzyczna, 8 grudnia 2023 r. – grupa anglojęzyczna; szkolenie przeprowadzone z projektu NAWA-STER)
- “Cybersecurity” (szkolenie przeprowadzone przez firmę zewnętrzną “Niebezpiecznik.pl”, 11 grudnia 2023 r. – grupa anglojęzyczna, szkolenie przeprowadzone z projektu NAWA-STER)

Realizatorzy

KISD
Samorząd Doktorantów

Termin

Od 2019 r.

Status

TRYB CIĄGŁY

Działanie

A28 Tłumaczenie obowiązujących aktów prawnych



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Stworzenie dedykowanej zakładki dla pracowników obcojęzycznych z formularzami w wersji dwujęzycznej oraz przydatnymi informacjami
- Sukcesywne tłumaczenie wewnętrznie obowiązujących dokumentów

Realizatorzy

Dział Organizacyjny
p. Beata Murzyn

Termin

IV kwartał 2023 r.

Status

TRYB CIĄGŁY

Działanie

A33 Wprowadzenie wewnętrznej polityki dotyczącej komercjalizacji badań



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Aktualizacja “Regulaminu zarządzania prawami autorskimi i prawami pokrewnymi oraz prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w IFJ PAN”

Realizatorzy

Zespół ds. Komercjalizacji

Termin

III kwartał 2023 r.

Status

ZREALIZOWANO

A35 Zapewnienie pracownikom naukowym i doktorantom dostępu do materiałów dotyczących otwartego dostępu



Wskaźniki

- Aktualizacja strony poświęconej Open Access: www.ifj.edu.pl/library/open-access/ (wersje polsko i anglojęzyczna)
- Opracowanie przewodnika stanowiącego kompendium wiedzy na temat Open Access i wytycznych agencji finansujących (wersje polsko i anglojęzyczna)
- Opracowanie nowego testu z wiedzy na temat Open Access (test poprzedzono materiałami dydaktycznymi), który jest obligatoryjny dla osób publikujących i aplikujących o granty oraz dla studentów KISD (wersje polsko i anglojęzyczna)
- Przeprowadzenie ankiety na temat danych badawczych dostępnych w IFJ PAN (20% respondentów)
- Organizacja spotkań konsultacyjnych Zespołu doradczego ds. otwartych danych badawczych nad wytyczeniem schematu zabezpieczenia i udostępnienia danych badawczych

Realizatorzy

Dział Obsługi Badań Naukowych
Koordynator ds. otwartych danych
WG3

Termin

IV kwartał 2023 r.

Status

TRYB CIĄGŁY

Działanie

A36 Zapewnienie najlepszego użycia repozytorium IFJ PAN w kontekście polityki otwartego dostępu



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Opracowanie nowych, graficznych instrukcji deponowania w Repozytorium IFJ PAN dla publikacji (PL: www.rifj.ifj.edu.pl/static/docs/Instrukcja_deponowanie_publicacji.pdf, EN: www.rifj.ifj.edu.pl/static/docs/Instructions_for_depositing_publications.pdf) oraz danych badawczych (PL: https://rifj.ifj.edu.pl/static/docs/instrukcja_depo.pdf, EN: https://rifj.ifj.edu.pl/static/docs/Instructions_for_depositing_research_data.pdf)

Realizatorzy

Dział Obsługi Badań Naukowych
Koordynator ds. otwartych danych
WG3

Termin

IV kwartał 2023 r.

Status

ZREALIZOWANO

Działanie

A39 Podejmowanie działań w celu wdrożenia zaplecza dla osób z niepełnosprawnościami



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Opracowanie zakładki z informacjami dla pracowników posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności
- Opracowywanie wewnętrznych regulacji określających tryb udzielania pomocy dla osób z niepełnosprawnościami

Realizatorzy

Zespół ds. Równouprawnienia Płci

Termin

2024 r.

Status

W TOKU

A41 Zapewnienie pracownikom pomieszczeń do przygotowywania posiłków



Wskaźniki

- Rozpoczęto proces adaptacji miejsca na potrzeby socjalne dla pracowników i doktorantów IFJ PAN (w toku wytwarzanie mebli oraz montaż niezbędnego zaplecza)
- Umowa na montaż automatów sprzedających napoje i słodycze w budynku nr 5 i CCB w trakcie realizacji

Realizatorzy

WG 4
Inspektor ds. BHP
Dział Obsługi Technicznej
Dział Zaopatrzenia i Inwentaryzacji

Termin

IV kwartał 2022 r.

Status

W TOKU

Działanie

A43 Organizacja dla pracowników szkoleń i innych promocyjnych działań informacyjnych związanych ze zdrowiem i bezpieczeństwem



Wskaźniki

- Organizacja kolejnego szkolenia z zakresu udzielanie pierwszej pomocy w nagłych wypadkach (wrzesień 2023 r.). Celem szkolenia było opanowanie przez uczestników wiedzy i umiejętności w zakresie doraźnych czynności wykonywanych do momentu przybycia lekarza, mających na celu utrzymanie poszkodowanego przy życiu oraz zapobiegnięcia nasilenia zagrożenia życia w sytuacjach nagłego wypadku
- Przeprowadzenie ww. szkolenia umożliwiło kolejnym pracownikom IFJ PAN zdobyć niezbędną wiedzę i umiejętności oraz uzyskać uprawnienia do udzielania pierwszej pomocy. Wykaz osób (25) przeszkolonych wraz z numerami kontaktowymi umieszczono przy każdej apteczce oraz na stronie IFJ PAN pod linkiem: <https://www.ifj.edu.pl/dla-pracownikow/bhp/pierwsza-pomoc/lista-osob-przeszkolonych.php>

Realizatorzy

Inspektor ds. BHP

Termin

I kwartał 2023 r.

Status

ZREALIZOWANO

Działanie

A44 Promocja strategii HRS4R pośród pracowników i doktorantów



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Promowanie zapisów Action Plan oraz angażowanie do jego realizacji pracowników i doktorantów
- Regularne spotkania w ramach grup roboczych
- Aktualizacja składu grup i zespołów zaangażowanych w realizację strategii
- Przebudowa strony dotyczącej strategii HRS4R
- Opracowanie materiałów informacyjnych i promocyjnych
- Udział przedstawicieli IFJ PAN w HRS4R Info Day oraz "HR Excellence in Research" w Warszawie

Realizatorzy

Komitet Monitorujący

Termin

od 2020 r.

Status

TRYB CIĄGŁY

Działanie

A50 Stworzenie zakładki poświęconej ofercie szkoleń oferowanych i zaplanowanych



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Utworzenie oddzielnej zakładki "Szkolenia i rozwój" z ofertą szkoleń oraz materiałami dydaktycznymi

Realizatorzy

Komitet Monitorujący

Termin

II kwartał 2023 r.

Status

ZREALIZOWANO

Działanie

A51 Stworzenie kompletnej bazy dostępnego sprzętu naukowego z zasadami dostępu i osobami kontaktowymi



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Stworzenie zakładki "Najważniejsze urządzenia badawcze" z wyszukiwarką dostępnej w IFJ PAN aparatury – bieżące uzupełnianie
- Wprowadzenie "Regulaminu korzystania z infrastruktury badawczej w Instytucie Fizyki Jądrowej im. Henryka Niewodniczańskiego Polskiej Akademii Nauk"

Realizatorzy

WG2, Przedstawiciele oddziałów
Zespół ds. Równouprawnienia Płci
Dział Sieci Komputerowych

Termin

I kwartał 2023 r.

Status

ZREALIZOWANO

Działanie

A58 Ścieżka rozwoju kariery – przewodnik i mentoring



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Opracowanie przewodnika dotyczącego ścieżki kariery pracownika naukowego oraz doktoranta ([materiały dostępne na stronie internetowej IFJ PAN](#))
- W trakcie procedowania „Regulaminu określającego tryb nadawania statusu Profesor Emeritusa IFJ PAN oraz jego uprawnień”

Realizatorzy

WG1, WG2, WG5
Dyrekcja i Rada Naukowa

Termin

IV kwartał 2023 r.

Status

W TOKU

DZIAŁANIA DODATKOWE GRUP ROBOCZYCH

- związane z realizacją Planu równouprawnienia płci



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- Kampania zachęcająca do udziału kobiet w Radzie Naukowej
- Popularyzacja zasad dotyczących ułatwienia integracji pracy z życiem rodzinnym we wszystkich jednostkach organizacyjnych - WG4 (od II kwartału 2023)
- Opracowanie wytycznych sprzyjających równowadze pracy i życia rodzinnego dla kobiet pracujących na stanowiskach naukowych oraz doktorantek - WG1, WG2
- Wprowadzenie procedury określającej niedyskryminujące zasady dostępu do aparatury i korzystania z infrastruktury - WG2



DZIAŁANIA W TRYBIE CIĄGŁYM – MONITOROWANIE

A16 Wprowadzenie systemu monitorowania studentów

A20 Organizacja spotkań konsultacyjnych dla par student-promotor

A20 Wprowadzenie spersonalizowanej ścieżki zawodowej w zakresie ofert grantów i stypendiów

A22 Zapoznavanie pracowników z informacjami o obecnych mechanizmach i perspektywach finansowania IFJ PAN i nauki



A28 Tłumaczenie obowiązujących aktów prawnych

A29 i A30 Zapewnienie pracownikom i studentom szkolenia z zasad komercjalizacji wyników badań i własności intelektualnej

A31 Informacja o przedsięwzięciach i działaniach promocyjnych prowadzonych przez IFJ PAN w obszarze komercjalizacji i ochrony własności intelektualnej, mająca na celu podnoszenie świadomości wśród pracowników i doktorantów w zagadnieniach zw. z rozpowszechnianiem wyników badań

A32 Prowadzenie akcji informacyjnej i promocyjnej wśród pracowników badawczych dotyczącej konkursów i finansowania komercyjnych projektów



A51 Stworzenie kompletnej bazy dostępnego sprzętu naukowego z zasadami dostępu i osobami kontaktowymi

A37 Dostosowanie strony internetowej IFJ PAN do wytycznych dot. ułatwienia dostępu do treści publikowanych w Internecie dla osób niewidomych i niedowidzących





TO-DO



Działanie

A52 Stworzenie strefy pracy twórczej



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- **Zakończenia działań mających na celu stworzenie na terenie IFJ PAN miejsc pracy twórczej / zewnętrznych miejsc relaksu**

Realizatorzy

Dyrekcja
Dział Obsługi Technicznej

Termin

II kwartał 2024 r.

Status

W TOKU

Działanie

A53 Stworzenie wirtualnych spacerów po laboratoriach IFJ PAN



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Wirtualne spacery dostępne na stronie internetowej IFJ PAN

Realizatorzy

Zespół ds. Popularyzacji Badań
Naukowych
Oddziały Naukowe

Termin

IV kwartał 2024 r.

Status

W TOKU

Działanie

A55 Wdrożenie polityki otwartych danych



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Dokument opublikowany na stronie internetowej IFJ PAN

Realizatorzy

Koordynator ds. Otwartego Dostępu
Zespół doradczy ds. otwartych
danych badawczych

Termin

II kwartał 2024 r.

Status

W TOKU

Działanie

A56 Rozpoczęcie programu mentoringu dla młodych badaczy w każdym Oddziale Naukowym i KISD



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Liczba uczestników programu oraz opracowany kalendarz prowadzonych spotkań w każdym oddziale oraz KISD

Realizatorzy

Dyrektorzy
Kierownicy Oddziałów Naukowych
Kierownicy Zakładów

Termin

IV kwartał 2024 r.

Status

W TOKU

DZIAŁANIA DODATKOWE GRUP ROBOCZYCH NA ROK 2024 – związane z realizacją Planu równouprawnienia płci



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- Podejmowanie działań uświadamiających w zakresie ukrytych uprzedzeń i korzystania z inkluzywnego języka – Zespół ds. wdrażania polityki OTM-R, WG4 (I kwartał 2024)
- Popularyzacja zasad dotyczących ułatwienia integracji pracy z życiem rodzinnym we wszystkich jednostkach organizacyjnych – WG4 (od II kwartału 2023)
- Promowanie wydarzeń w obszarach zarządzania i przywództwa, służących rozwijaniu zdolności do pełnienia funkcji kierowniczych, a także rozwoju kariery naukowej. Zachęcanie do udziału w inicjatywach w zakresie równości płci i różnorodności – WG4 (od III kwartału 2022)
- Podjęcie działań dotyczących stworzenia programu rozwojowego dla młodych badaczek wraz ze wsparciem mentorskim w celu: ograniczenia zjawiska “utruty zaangażowania kobiet” w trakcie rozwoju kariery naukowej; zidentyfikowania potrzeb młodych kobiet w zakresie wsparcia ich rozwoju kariery naukowej w IFJ PAN; zwiększenie widoczności i pobudzenia aktywności kobiet w nauce – WG1 (II kwartał 2024)

PROPOZYCJE DODATKOWYCH DZIAŁAŃ



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

WG1

- Stworzenie cyklu krótkich filmów pt. "Dlaczego zdecydowałem się na doktorat w Polsce?"
- Akcje zmierzające do poprawy warunków pracy obcokrajowców w IFJ PAN (stworzenie "punktu obsługi")

WG2

- Zwiększenie pojemności skrzynek mailowych
- Podwyżki dla pracowników IFJ PAN
- Przywrócenie możliwości okazjonalnego wchodzenia na teren IFJ PAN osób niezatrudnionych w trybie przedpandemicznym (bez konieczności występowania z pismem o zgodę na wejście)

WG5

- Usprawnienie komunikacji

PROPOZYCJE DODATKOWYCH DZIAŁAŃ



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

WG4

Działania będące w toku (III i IV kwartał 2023 r.):

- Adaptacja pomieszczenia socjalnego dla pracowników i studentów IFJ PAN
- Promocja balansu pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym – rozpowszechnienie wśród pracowników możliwości korzystania z kortów tenisowych dostępnych na terenie IFJ PAN

Identyfikacja potrzeb Pracowników IFJ PAN:

- Zgłaszana potrzeba zwiększenia pojemności instytutowej skrzynki mailowej – propozycja ankiety wśród Pracowników
- Brak/ograniczony przepływ informacji dotyczący tematów oraz uchwał Rady Naukowej IFJ PAN – w celu rozwiązania problemu wykluczenia informacyjnego zaproponowaliśmy udostępnianie tzw “minutek” z posiedzeń Rady

Działania zaplanowane:

- Analiza możliwości wprowadzenia dla Pracowników IFJ PAN pakietów medycznych (pakiety oferowane przez grupy medyczne) i kart Multisport – zwiększenie konkurencyjności Instytutu na rynku pracy
- Transparentność finansowa w Oddziałach – proponujemy przedstawianie sprawozdań finansowych do wiadomości członków Oddziałów z wydatkowania funduszy w Oddziale w danym roku
- Zapewnienie równego dostępu Pracownikom do Open Access, zdefiniowanie zasad i stworzenie polityki publikacyjnej – wprowadzenie finansowania/dofinansowania do publikacji w otwartym dostępie z budżetu IFJ PAN
- Zapewnienie równego dostępu do informacji z cyklicznych posiedzeń Dyrekcji – przekazywanie tzw. “minutek” dotyczących spotkań
- Akcja integrująca pracowników naukowych, administracyjnych i technicznych



ACTION

PLAN

DO

CHECK

hr

HR EXCELLENCE IN RESEARCH



**HR Excellence in Research w liczbach: 709 organizacji europejskich
(Hiszpania 161, Polska 104, UK 90, Francja 63)**

W Polsce:

- 43 uczelnie
- 41 instytutów PAN (w tym MIBMiK)
- 18 instytutów badawczych, w tym 4 z Sieci Badawczej Łukasiewicz
- Fundacja na rzecz Nauki Polskiej
- Centrum Badań i Innowacji Pro-Akademia



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

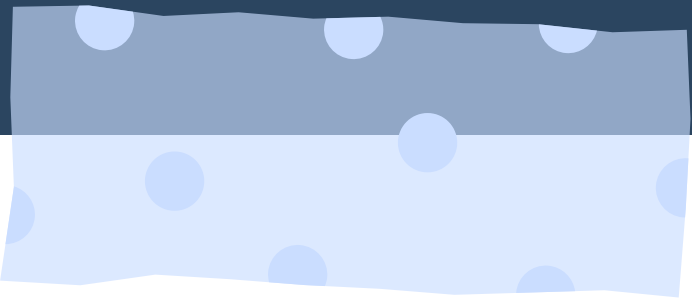
Sam proces stanowi ramy dla strategii instytucji:

- okazał się katalizatorem zmian
- wsparciem dla procesów wewnętrznych
- upraszcza rekrutację
- rozwija dobre praktyki i wysuwa politykę HR na pierwszy plan w polityce instytucjonalnej
- oparty jest analizie luk

Naukowcy w centrum procesu politycznego:

- korzystne warunki rozwoju kariery naukowej
- działania wspierające karierę i poprawę warunków pracy
- równe szanse
- zwiększona zdolność do przyciągania i zatrzymywania krajowych i międzynarodowych naukowców i pracowników wysokiego szczebla w celu dążenia do doskonałości badawczej

- Prestiż
- Widoczność, wiarygodność i umiędzynarodowienie
- Publikacja nagrody na stronie EURAXESS
- Poprawa partnerstwa międzynarodowego
- Demonstracja zaangażowania
- Udział w międzynarodowych sieciach, dzielenie się najlepszymi praktykami



Wartość dodana – finansowanie z projektów, np. Horyzont (Art 32 compliance)...

Beneficjenci muszą podjąć wszelkie środki w celu wdrożenia zasad określonych w Karcie i Kodeksie, w szczególności w odniesieniu do:

- warunków pracy
- przejrzystego procesu rekrutacji opartego na zasługach
- rozwoju kariery zawodowej

Zobowiązanie do dołożenia wszelkich starań: Muszą być proaktywni i podejmować konkretne kroki w celu rozwiązywania konfliktów między ich polityką a zasadami określonymi w Karcie i Kodeksie

Zatwierdzona dokumentacja: Beneficjenci powinni prowadzić odpowiednią dokumentację dotyczącą podjętych kroków i wdrożonych środków

Organ przyznający pomoc zweryfikuje zgodność z tym obowiązkiem (zob. art. 25)

ETYKA, RZETELNOŚĆ, GENDER, OPEN SCIENCES

1. ETYKA I RZETELNOŚĆ BADAŃ NAUKOWYCH
2. WOLNOŚĆ BADAŃ NAUKOWYCH
3. OTWARTA NAUKA
4. RÓWNOŚĆ PŁCI
5. RÓŻNORODNOŚĆ
6. ZAWÓD NAUKOWCA
7. SWOBODNY PRZEPŁYW NAUKOWCÓW
8. ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ BADAŃ NAUKOWYCH

OCENA, REKRUTACJA I AWANS NAUKOWCÓW

1. OCENA NAUKOWCÓW
2. REKRUTACJA
3. SELEKCJA
4. ROZWÓJ KARIERY

KARIERA NAUKOWA I ROZWÓJ TALENTÓW

1. DOCENIANIE RÓŻNORODNYCH KARIER NAUKOWYCH
2. ROZWÓJ KARIERY I DORADZTWO
3. CIĄGŁY ROZWÓJ ZAWODOWY
4. NADZÓR I MENTORING

WARUNKI I PRAKTYKI PRACY

1. WARUNKI PRACY, FINANSOWANIE I WYNAGRODZENIA
2. STABILNOŚĆ ZATRUDNIENIA
3. ZOBOWIĄZANIA UMOWNE I PRAWNE
4. UPOWSZECHNIANIE I WYKORZYSTYWANIE WYNIKÓW

SITE VISIT – WPROWADZENIE



DZIĘKUJEMY



KOMITET MONITORUJĄCY
DS. WDROŻENIA STRATEGII HRS4R