



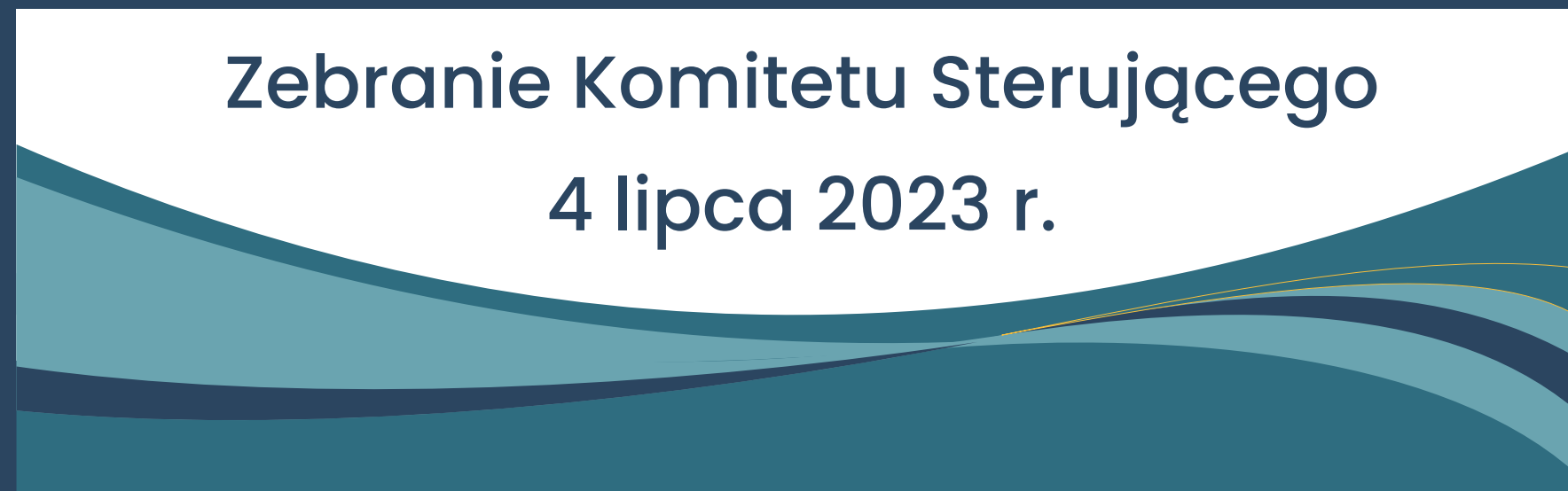
The Human Resources Strategy for Researchers
(HRS4R) at IFJ PAN
with Respect of the Principles of the European
Charter and the Code of Conduct for the
Recruitment of Researchers

Action Plan 2022–2025

Status

Zebranie Komitetu Sterującego

4 lipca 2023 r.



Działanie

A4 Wprowadzenie reguł informowania pracowników naukowych o podstawowych zasadach zarządzania ochroną własności intelektualnej przed podpisaniem umowy o pracę

Wskaźniki

- Opublikowanie na stronie IFJ PAN broszury na temat procedur postępowania w sprawie komercjalizacji wyników badań tzw. "Ścieżka komercjalizacji"
- Dział Spraw Pracowniczych i Administracyjnych – rozpowszechnianie informacji wśród nowo zatrudnionych osób

Realizatorzy

Zespół ds. Komercjalizacji
Dział Spraw Pracowniczych
i Administracyjnych

Termin

IV kwartał 2022 r.

Status

ZREALIZOWANE

Działanie

A5 Organizacja szkoleń na temat dobrych praktyk w zakresie ochrony danych osobowych, procedur tworzenia kopii zapasowych i narzędzi do bezpiecznej pracy

Wskaźniki

- Szkolenie z zakresu ochrony danych osobowych dla pracowników IFJ PAN, 29 listopada 2022 r., firma ODO 24 sp. z o.o.
- Szkolenie on-line dla pracowników i doktorantów z zasad bezpiecznego korzystania z sieci IFJ PAN z testem sprawdzającym wiedzę

Realizatorzy

Inspektor Ochrony Danych
Osobowych
Dział Sieci Komputerowych

Termin

IV kwartał 2022 r.

Status

TRYB CIĄGŁY

Działanie

A9 Przeprowadzenie kampanii informacyjnej dot. reguł oceny pracowników naukowych skierowana do młodych grup badaczy



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Ocena doktorantów jest dobrze zdefiniowana (sprawozdania roczne + ocena śródkresowa), ocena młodych naukowców jest tożsama z oceną ogólną pracowników naukowych
- 7 doktorantów (w II kwartale) pozytywnie przeszło ocenę roczną przeprowadzoną na podstawie sprawozdania merytorycznego doktoranta i oceny promotora
- Informacje o sposobie oceny pracowników naukowych przekazywane są podczas seminariów doktoranckich – seminaria prowadzone w semestrze zimowym dla IV roku KISD i semestrze letnim dla roczników I–III

Realizatorzy

KISD

Termin

IV kwartał 2022 r.

Status

TRYB CIĄGŁY

Działanie

A13 Zapewnienie szkolenia mentorskiego dla pracowników naukowych pełniących funkcje kierownicze



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Szkolenie "Mentoring w instytucji nauki" dla wytypowanej grupy pracowników IFJ PAN (14 uczestników), 8 maja 2023 r., firma RHR+
- Przewodnik "Portret dobrego kierownika"

Realizatorzy

Komitet Monitorujący
WG5

Termin

IV kwartał 2022 r.

Status

ZREALIZOWANE

Działanie

A14 Zapewnienie szkolenia z zasad mediacji i rozwiązywania konfliktów dla pracowników naukowych pełniących funkcje kierownicze



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Szkolenie "Mobbing, dyskryminacja i molestowanie oraz przeciwdziałanie tym zjawiskom", Izabela Zielińska-Golik, 13 marca 2023 r.
- Szkolenie "Rozwiązywanie konfliktów w zespołach oraz pomiędzy nimi" dla kierowników działów naukowych i administracyjnych (39 uczestników), 19, 26, 27 czerwca 2023 r., firma AVENHANSEN
- Zmiana Regulaminu powoływania Ombudsmana – Rzecznika Praw i Wartości Etycznych w IFJ PAN (zapewnienie mediacji oraz pomocy w rozwiązywaniu sytuacji konfliktowych dla wszystkich grup pracowniczych)
- Powołanie do pełnienia funkcji Ombudsmana prof. Pawła Błasiaka
- Utworzenie funkcji Rzecznika Praw Doktorantów – mgr inż. Michał Adamek

Realizatorzy

Komitet Monitorujący
Dział Prawny
Samorząd Doktorantów

Termin

IV kwartał 2022 r.

Status

ZREALIZOWANE

Działanie

A15 Zapewnienie młodym naukowcom i studentom szkolenia z zakresu profesjonalnych umiejętności networkingowych



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Programowanie w języku Python na potrzeby analizy i przetwarzania danych
- Basics of neural networks in Python
- Modern LaTeX with elements of typography and graphic design
- Uczenie maszynowe

Realizatorzy

WGI
KISD

Termin

Od 2019 r.

Status

TRYB CIĄGŁY



A16 Wprowadzenie systemu monitorowania studentów

Wskaźniki

- Zastępca Dyrektora KISD w IFJ PAN oferuje możliwości spotkań z doktorantami (systematyczne maile z przypomnieniem, informacja na stronie internetowej KISD). Spotkania mają charakter poufny – brak statystyki
- Trwa przygotowywanie Regulaminu rozwiązywania konfliktów (finalna wersja: lipiec br.)
- Zapewnienie pomocy psychologicznej dla doktorantów – od czerwca 2023 r.
- Kierownik MSD odbył spotkania z 7 doktorantami MSD (maj/czerwiec 2023). Celem rozmowy była weryfikacja działań zmierzających do przygotowania rozprawy doktorskiej z założonym harmonogramem przedstawionym wcześniej przez doktoranta

Realizatorzy

KISD
MSD
WGI

Termin

Od 2020 r.

Status

TRYB CIĄGŁY

Działanie

A18 Organizacja "małych seminariów dla studentów". Zachęcanie studentów do wygłaszania referatów podczas seminariów i konferencji .

A19 Organizacja "dużych seminariów dla studentów"

Wskaźniki

- Propozycja organizacji (od nowego roku akademickiego) podczas seminariów Instytutowego tzw. konwersatoriów dla młodych (ustalenia w toku – jeden czwartek w miesiącu) – możliwość wygłoszenia wykładu połączonego z późniejszą dyskusją

Realizatorzy

KISD
Organizatorzy seminarium IFJ PAN

Termin

Od 2019 r.

Status

W TOKU

Działanie

A20 Organizacja spotkań konsultacyjnych dla par student-promotor



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- W roku 2021 r. Kierownik MSD organizował spotkania dla par promotor - doktorant. Były one obligatoryjne dla doktorantów kształcących się na IV, V i VI roku MSD. W roku 2023 r. zorganizowano spotkanie dla wszystkich promotorów mających doktorantów w MSD.

Realizatorzy

WG1
KISD
MSD

Termin

Od 2019 r.

Status

TRYB CIĄGŁY

Działanie

A20 Wprowadzenie spersonalizowanej ścieżki zawodowej w zakresie ofert grantów i stypendiów



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Wysyłanie wiadomości e-mail o każdej otwartej ofercie stypendiów i grantów przez DON i DPN
- Informacja o konkursach na stronie KISD: <https://kisd.ifj.edu.pl/oferty-konkursowe-granty-programy-stypendia/> a bardziej interesujące nabory zamieszczane są w aktualnościach <https://kisd.ifj.edu.pl/>
- Informacje o naborze wniosków w ramach stypendiów ze STER były publikowane na [www https://kisd.ifj.edu.pl/wyplata-stypendium-w-ramach-programu-ster-ogloszenie-o-naborze-wnioskow/](https://kisd.ifj.edu.pl/wyplata-stypendium-w-ramach-programu-ster-ogloszenie-o-naborze-wnioskow/) i przesyłana drogą mailową do doktorantów i zastępców dyrektora

Realizatorzy

Dział Obsługi Badań Naukowych
Dział Obsługi Projektów Naukowych
KISD

Termin

IV kwartał 2023 r.

Status

TRYB CIĄGŁY

Działanie

A22 Zapoznanie pracowników z informacjami o obecnych mechanizmach i perspektywach finansowania IFJ PAN i nauki



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Szkolenie "Możliwości udziału IFJ PAN w Horyzoncie Europa", 27 marca 2023 r., Anna Armuła, Horyzontalny Punkt Kontaktowy Polska Południowo-Wschodnia
- Organizacja warsztatów z możliwości aplikowania o granty ERC, 11 maja 2023 r., Katarzyna Kubica-Oroń (Krajowy Punkt Kontaktowy), prof. Katarzyna Kosek-Szott, były członek European Research Council
- Cykliczna akcja informacyjna nt. ofert szkoleń poświęconych grantom ERC
- Współorganizacja Horizon Europe InfoDay PolSCA PAN regional meetup, 27 czerwca 2023 r.
- Stworzenie dedykowanej strony internetowej poświęconej ofercie projektów naukowych (<https://www.ifj.edu.pl/badania/projekty-naukowe/>)

Realizatorzy

Dział Organizacyjny
Dział Obsługi Projektów Naukowych
Zespół ds. Komercjalizacji

Termin

Od 2019 r.

Status

TRYB CIĄGŁY

A27 Zapewnienie studentom możliwości udziału w szkoleniach z umiejętności miękkich



Wskaźniki

- Commercialization of scientific achievements via spin-off & spin-out companies, przedmiot w programie KISD
- Science Communication – a practical guide, przedmiot w programie KISD
- Szkolenie "Własność intelektualna w projektach badawczych", dr inż. Gabriela Konopka-Cupiał, dyrektor Centrum Transferu Technologii CITTRU, Kierownik projektu „Inkubator Innowacyjności 4.0”
- Planowanie własnego rozwoju naukowego i podnoszenie efektywności osobistej/ Planning your own academic development and enhancing your personal effectiveness – szkolenie przeprowadzone przez firmę zewnętrzną
- The fundamental laws of 'scientific survival' (know yourself, plan ahead, and play chess). Criticism and constructive criticism – szkolenie przeprowadzone z projektu NAWA-STER
- The job market, and how benefit from it at local, national, and international levels? Alternative careers to science, but still high science content – szkolenie przeprowadzone z projektu NAWA-STER

Realizatorzy

KISD
Samorząd Doktorantów

Termin

Od 2019 r.

Status

TRYB CIĄGŁY

Działanie

A28 Tłumaczenie obowiązujących aktów prawnych



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Wszystkie formularze Działu Spraw Pracowniczych i Administracyjnych są dostępne w wersji dwujęzycznej
- Tłumaczenie dokumentów wyjazdowych oraz dokumentów związanych z ochroną danych osobowych w toku
- Dokumenty wewnętrzne KISD są dwujęzyczne, regulaminy dostępne w anglojęzycznej wersji językowej

Realizatorzy

Dział Organizacyjny
KISD
p. Beata Murzyn

Termin

IV kwartał 2023 r.

Status

W TOKU

Działanie

A 29 Zapewnienie pracownikom szkolenia z komercjalizacji badań



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Wykład "Przegląd zagadnień transferu technologii realizowanych w krajowych jednostkach naukowo-badawczych, 15 czerwca 2023 r., dr inż. Krzysztof Maternicki, Dział Ochrony Własności Intelektualnej Centrum Innowacji Politechniki Warszawskiej

Realizatorzy

Zespół ds. Komercjalizacji

Termin

od IV kwartału 2022 r.
do I kwartału 2023 r.

Status

ZREALIZOWANO

Działanie

A 30 Zapewnienie studentom wewnętrznego szkolenia z komercjalizacji badań i własności intelektualnej



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Commercialization of scientific achievements via spin-off & spin-out companies, przedmiot realizowanych w programie KISD
- Szkolenie "Własność intelektualna w projektach badawczych", dr inż. Gabriela Konopka-Cupiał, dyrektor Centrum Transferu Technologii CITTRU, Kierownik projektu „Inkubator Innowacyjności 4.0”

Realizatorzy

KISD

Termin

III kwartał 2022 r.

Status

ZREALIZOWANO

Działanie

A 31 Informacja o przedsięwzięciach i działaniach promocyjnych prowadzonych przez IFJ PAN w obszarze komercjalizacji i ochrony własności intelektualnej, mająca na celu podnoszenie świadomości wśród pracowników i doktorantów w zagadnieniach zw. z rozpowszechnianiem wyników badań

Wskaźniki

- Stworzenie dedykowanej zakładki poświęconej Komercjalizacji
- Stworzenie podstrony poświęconej ofercie usług naukowych
- Powołanie doradcy ds. komercjalizacji i ochrony własności intelektualnej – do rozważenia w późniejszym okresie
- Promocja usług oferowanych przez IFJ PAN

Realizatorzy

Zespół ds. Komercjalizacji
WG3

Termin

II kwartał 2023 r.

Status

W TOKU

Działanie

A32 Prowadzenie akcji informacyjnej i promocyjnej wśród pracowników badawczych dotyczącej konkursów i finansowania komercyjnych projektów



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Działania promocyjne, zakładka poświęcona finansowaniu komercyjnych projektów

Realizatorzy

Dział Obsługi Projektów
Naukowych
Zespół ds. Komercjalizacji

Termin

IV kwartał 2023 r.

Status

W TOKU

Działanie

A33 Wprowadzenie wewnętrznej polityki dotyczącej komercjalizacji badań



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Publikacja polityki Instytutu w zakresie komercjalizacji badań – trwają prace nad aktualizacją zarządzenia

Realizatorzy

Zespół ds. Komercjalizacji

Termin

III kwartał 2023 r.

Status

W TOKU

Działanie

A34 Wprowadzenie obowiązkowych szkoleń dla studentów w zakresie otwartego dostępu



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Wprowadzenie obowiązku odbycia przez studentów szkolenia z dostępu do otwartych danych oraz zaliczenia testu sprawdzającego wiedzę (kurs on-line dostępny na net.ifj.edu.pl) – stały element karty obiegowej KISD

Realizatorzy

KISD

Termin

IV kwartał 2022 r.

Status

ZREALIZOWANO

Działanie

A35 Zapewnienie pracownikom naukowym i doktorantom dostępu do materiałów dot. otwartego dostępu



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Powołanie Koordynatora ds. otwartych danych badawczych oraz Zespołu doradczego ds. otwartych danych badawczych w IFJ PAN (https://www.ifj.edu.pl/dla-pracownikow/zarządzenia/2022/Zarządzenie_33_2022.pdf)
- Opracowywanie regulacji dotyczących otwartego dostępu
- Sformułowanie listy pytań do Dyrekcji związanej z publikacjami OA
- Nowe instrukcje deponowania publikacji w Repozytorium IFJ PAN formie prezentacji (DON)
- Przekazanie DON sugestii dot. poprawy opisu OA w formie prezentacji umieszczonej na stronie WWW

Realizatorzy

Dział Obsługi Badań Naukowych
Koordynator ds. otwartych danych
WG3

Termin

IV kwartał 2023 r.

Status

W TOKU

Działanie

A26 Zapewnienie najlepszego użycia repozytorium IFJ PAN w kontekście polityki otwartego dostępu



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Wprowadzenie regulacji dotyczących raportowania użycia repozytorium IFJ PAN oraz regulaminu publikacji zgodnie z zasadami otwartego dostępu

Realizatorzy

Dział Obsługi Badań Naukowych
Koordynator ds. otwartych danych
WG3

Termin

IV kwartał 2023 r.

Status

W TOKU

Działanie

A37 Dostosowanie strony internetowej IFJ PAN do wytycznych dot. ułatwienia dostępu do treści publikowanych w Internecie dla osób niewidomych i niedowidzących



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Deklaracja dostępności – <https://www.ifj.edu.pl/dostepnosc/>

Realizatorzy

Dział Sieci Komputerowych

Termin

IV kwartał 2023 r.

Status

W TOKU

Działanie

A38 Organizacja punktów pierwszej pomocy



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Akcja informacyjna wśród pracowników o lokalizacjach apteczek pierwszej pomocy oraz o osobach przeszkolonych w zakresie udzielania pierwszej pomocy (10 maja 2023 r.)

Realizatorzy

Inspektor ds. BHP

Termin

IV kwartał 2022 r.

Status

ZREALIZOWANO

Działanie

A39 Podejmowanie działań w celu wdrożenia zaplecza dla osób z niepełnosprawnościami

Wskaźniki

- Instalacja wind (dźwigi dla osób niepełnosprawnych dostępne w budynkach nr: 0, 1, 4, 11, 12, 26; platformy w budynkach nr: 1, 4)
- Linki do informacji dla osób z niepełnosprawnościami – dostępne na stronie KISD <https://kisd.ifj.edu.pl/informacje-dla-osob-niepelnosprawnych/>

Realizatorzy

Dział Obsługi Technicznej
KISD

Termin

IV kwartał 2023 r.

Status

W TOKU

Działanie

A40 Instalacja interaktywnych punktów informacyjnych



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Kolejne punkty

Realizatorzy

Dział Sieci Komputerowych

Termin

III-IV kwartał 2022 r.

Status

W TOKU



A41 Zapewnienie pracownikom pomieszczeń do przygotowywania posiłków

Wskaźniki

- Rozpoczęto proces adaptacji miejsca na potrzeby socjalne dla pracowników i doktorantów IFJ PAN (zapotrzebowania, zamówienia wewnętrzne dot. wytworzenia mebli)
- Opracowano regulamin korzystania z pomieszczenia

Realizatorzy

WG 4
Inspektor ds. BHP
Dział Obsługi Technicznej

Termin

IV kwartał 2022 r.

Status

W TOKU

Działanie

A43 Organizacja dla pracowników szkoleń i innych promocyjnych działań informacyjnych związanych ze zdrowiem i bezpieczeństwem



Wskaźniki

- Organizacja szkolenia z zakresu udzielanie pierwszej pomocy w nagłych wypadkach, 12 lipca 2023 r. Celem szkolenia jest opanowanie przez uczestników wiedzy i umiejętności w zakresie doraźnych czynności wykonywanych do momentu przybycia lekarza, mających na celu utrzymanie poszkodowanego przy życiu oraz zapobiegnięcia nasilenia zagrożenia życia w sytuacjach nagłego wypadku
- Przygotowanie do ćwiczeń ewakuacyjnych (mail 22 czerwca 2023 r., miejsca zbiórki do ewakuacji)

Realizatorzy

Inspektor ds. BHP
Inspektor PPOŻ
WG4

Termin

I kwartał 2023 r.

Status

W TOKU

Działanie

A44 Promocja strategii HRS4R wśród pracowników i doktorantów



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Wznowienie wydawania Biuletynu IFJ PAN
- Promowanie zapisów Action Plan oraz angażowanie do jego realizacji pracowników i doktorantów
- Regularne spotkania w ramach grup roboczych
- Przebudowa strony dotyczącej strategii HRS4R (obszary – działania) – w toku ustalenia dot. kwestii technicznych
- Wydzielenie oddzielnego stanowiska kosztów

Realizatorzy

Komitet Monitorujący

Termin

od 2020 r.

Status

TRYB CIĄGŁY

Działanie

A47 Identyfikacja i implementacja dobrych praktyk przy określaniu współautorstwa w publikacjach naukowych



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Opracowanie dokumentu "Zalecenia dotyczące dobrych praktyk przy określaniu współautorstwa publikacji naukowych"

Realizatorzy

WG5

Termin

II kwartał 2023 r.

Status

ZREALIZOWANO

Działanie

A48 Publikacja na stronie internetowej Kodeksu Etyki Doktoranta KISD



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Kodeks Etyki Doktoranta IFJ PAN

Realizatorzy

KISD

Termin

IV kwartał 2023 r.

Status

ZREALIZOWANO

Działanie

A51 Stworzenie kompletnej bazy dostępnego sprzętu naukowego z zasadami dostępu i osobami kontaktowymi



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Stworzenie zakładki "Najważniejsze urządzenia badawcze" z wyszukiwarką dostępną w IFJ PAN aparatury
- Powołanie roboczego zespołu ds. opracowanie zasad dostępu do aparatury

Realizatorzy

Oddziału naukowe, CCB, DAI
Dział Sieci Komputerowych
Zespół ds. Równouprawnienia Płci

Termin

I kwartał 2023 r.

Status

W TOKU

Działanie

A58 Ścieżka rozwoju kariery – przewodnik i mentoring



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Opracowywanie przewodnika dotyczącego ścieżki kariery pracownika naukowego
- Szkolenie dla doktorantów: prof. Diego Mantovani "The job market, and how benefit from it at local, national, and international levels? Alternative careers to science, but still high science content", 29 czerwca 2023 r.

Realizatorzy

WG2
WG5

Termin

IV kwartał 2023 r.

Status

W TOKU

Działanie

A59 Zasady tworzenia kopii zapasowych – kurs i wymagania



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wskaźniki

- Szkolenie online dla pracowników i doktorantów z zasad bezpiecznego korzystania z sieci IFJ PAN z testem sprawdzającym wiedzę (rozpoczęcie 30 czerwca 2023 r.)

Realizatorzy

Dział Sieci Komputerowych

Termin

IV kwartał 2023 r.

Status

ZREALIZOWANO

A46 Pełna implementacja zasad OTM-R



Wskaźniki

- Doprecyzowanie zasad formułowania ogłoszeń o pracę: szczegółowy opis stanowiska (wymagania nie tylko z uwagi na posiadane kwalifikacje) – w toku (ogłoszenia opublikowane w maju br. zawierały opis pozycji i zakres zadań na stanowisku pracy); dookreślanie wymagań dotyczących prezentacji
- Tłumaczenie regulaminu komisji odwoławczej na język angielski
- Opracowywanie wzoru karty ocen w konkursach na stanowiska profesorskie
- Opracowywanie jednolitego dokumentu opisującego rozwój kariery

Realizatorzy

Zespół ds. OTM-R

Termin

II kwartał 2023 r.

Status

W TOKU

DZIAŁANIA DODATKOWE GRUP ROBOCZYCH

- Udział w działaniach związanych z realizacją Planu równouprawnienia płci



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

- Promowanie wydarzeń w obszarach zarządzania i przywództwa, służących rozwijaniu zdolności do pełnienia funkcji kierowniczych, a także rozwoju kariery naukowej. Zachęcanie do udziału w inicjatywach w zakresie równości płci i różnorodności - WG4, stworzenie dedykowanej podstrony.
- Opracowanie materiału informacyjnego promującego środki wsparcia ułatwiające równowagę między życiem zawodowym a prywatnym - WG4
- Popularyzacja zasad dotyczących ułatwienia integracji pracy z życiem rodzinnym we wszystkich jednostkach organizacyjnych - WG4
- Opracowanie wytycznych sprzyjających równowadze pracy i życia rodzinnego dla kobiet pracujących na stanowiskach naukowych oraz doktorantek - WG1, WG2
- Kampania zachęcająca do udziału kobiet w Radzie Naukowej - WG2
- Wprowadzenie procedury określającej niedyskryminujące zasady dostępu do aparatury i korzystania z infrastruktury - WG2

PROPOZYCJE DODATKOWYCH DZIAŁAŃ



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

WG1

- Ewaluacja zajęć prowadzonych w szkole doktorskiej
- Opieka nad doktorantem – stałe konsultacje z Mentorem (przybliżenie specyfiki pracy, weryfikacja celów zawodowych)
- Opieka nad parą promotor–doktorant – kwartalne spotkania z opiekunem grupy (nadzór merytoryczny)
- Organizacja szkolenia dla promotorów nt. równości i wielokulturowości i szkolenia specjalistycznego dla Rzecznika Praw Doktoranta

WG2

- Zwiększenie pojemności skrzynek mailowych
- Wprowadzenie elektronicznego obiegu dokumentów w IFJ PAN
- Przywrócenie możliwości okazjonalnego wchodzenia na teren IFJ osób niezatrudnionych w trybie przedpandemicznym (bez konieczności występowania z pismem o zgodę na wejście)

WG4

- Akcja integrująca pracowników naukowych, administracyjnych i technicznych (np.: zapoczątkowanie zwyczaju corocznego pikniku integracyjnego na terenie IFJ PAN dla pracowników Instytutu i ich rodzin)
- Promocja balansu pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym (np.: rozpowszechnienie wśród Pracowników możliwości korzystania z kortów tenisowych dostępnych na terenie IFJ PAN, karty Multisport).
- Ankieta skierowana do Pracowników – „identyfikacja potrzeb”

WG5

- Wydzielenie oddzielnych budżetów dla komórek organizacyjnych

