

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS  
(HRS4R)



**DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)**



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A1	Informacja o uzyskaniu wyróżnienia HRS4R zamieszczona na stronie IFJ PAN	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="http://www.ifj.edu.pl">www.ifj.edu.pl</a></li> </ul>	
A2	Zamieszczenie na stronie IFJ PAN „Europejskiej Karty Naukowca” oraz „Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych”	<ul style="list-style-type: none"> <li>„Europejska Karta Naukowca” oraz „Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych”</li> </ul>	
A3	Organizacja seminarium lub publikacja materiałów na temat polskich oraz europejskich dokumentów dotyczących wartości etycznych w pracy naukowców	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zakładka <a href="#">Etyka (EN)</a></li> <li>Seminaria: marzec 2018 r. i czerwiec 2021 r.</li> <li>Informacje zamieszczane w <a href="#">Biuletynie IFJ PAN</a></li> </ul>	
A4	Wprowadzenie polityki informowania pracowników naukowych o podstawowych zasadach ochrony własności intelektualnej przed podpisaniem umowy o pracę	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dział Spraw Pracowniczych i Administracyjnych – rozpowszechniania informacje wśród nowo zatrudnionych osób (wiadomość e-mail)</li> </ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A5	Organizowanie szkoleń na temat dobrych praktyk w zakresie ochrony danych: procedury tworzenia kopii zapasowych, ochrony danych, dostępnych narzędzi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wprowadzenie obowiązkowych szkoleń online z zasad ochrony danych osobowych oraz z zasad bezpiecznego korzystania z sieci z testem sprawdzającym wiedzę (<a href="http://www.net.ifj.edu.pl/login.php">www.net.ifj.edu.pl/login.php</a> - wymagane logowanie; wersje PL i EN)</li> </ul>	
A6	Opublikowanie polityki ochrony informacji	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wprowadzenie dokumentacji z zakresu ochrony danych osobowych (Zarządzenie Nr 32/2018 Dyrektora IFJ PAN)</li> <li><a href="#">Przepisy wewnętrzne dot. ochrony danych osobowych</a></li> <li>Informacje na temat ochrony danych w wersji EN</li> </ul>	
A7	Zorganizowanie wewnętrznego audytu na temat architektonicznych barier dla osób z niepełnosprawnościami	<ul style="list-style-type: none"> <li>Audyt został przeprowadzony</li> <li>Deklaracja dostępności znajduje się na <a href="#">stronie IFJ PAN (EN)</a></li> </ul>	
A8	Informacja na temat aktualnych ofert pracy zamieszczana w przystępny sposób na stronie IFJ PAN	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stworzenie zakładki "<a href="#">Kariera</a>" z listą ofert pracy w języku polskim i angielskim (EN)</li> </ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A8	Informacja na temat aktualnych ofert pracy zamieszczana w przystępny sposób na stronie IFJ PAN	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ogłoszenia o pracę publikowane są m.in. na stronach internetowych <a href="#">ministerstwa nauki</a> oraz na portalu <a href="#">EURAXCESS</a></li> </ul>	
A9	Przeprowadzenie kampanii informacyjnej na temat zasad oceny pracowników naukowych skierowanej do grupy młodych badaczy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wprowadzenie <a href="#">zasad okresowej oceny pracowników naukowych</a> (Zarządzenie nr 56/2020 Dyrektora IFJ PAN)</li> <li>Wprowadzenie <a href="#">szczegółowego trybu przeprowadzania oceny śródkresowej w KISD</a> (Zarządzenie nr 3/2022 Dyrektora KISD, EN)</li> <li>Aktualizacja Zarządzenia Dyrektora KISD w 2023 r. <a href="#">w sprawie wprowadzenia szczegółowego trybu przeprowadzenia oceny śródkresowej w KISD</a> (m.in. wprowadzenie dwujęzycznych wzorów dokumentów do przeprowadzenia oceny)</li> <li><a href="#">Ustalenie terminów instrukcyjnych przygotowania przez doktorantów rozprawy doktorskiej w formie monografii lub zbioru publikacji naukowych</a></li> <li>Informacje przekazywane są doktorantom podczas seminariów – seminaria prowadzone w semestrze zimowym dla IV roku KISD i semestrze letnim dla roczników I-III</li> <li>W IFJ PAN prowadzone są okresowe przeglądy działalności naukowej (2019, 2022), podczas których członkowie komisji oceniają efekty realizacji zadań przez poszczególne jednostki naukowe</li> <li>Od 2021 r. przyznawana jest pracownikom naukowym i naukowo-badawczym <a href="#">Nagroda Dyrektora IFJ PAN</a> dotycząca działalności naukowej i organizacyjnej (<a href="#">Zarządzenie nr 8/2021 Dyrektora IFJ PAN</a>)</li> </ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A10	Stworzenie stron na temat działalności Komisji Antymobbingowej, Komisji Dyscyplinarnej	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opracowanie dedykowanych dwujęzycznych <a href="#">zaktadek z informacjami na temat zakresu działań oraz form kontakt z członkami komisji działających w IFJ PAN</a> (EN: Anti-mobbing Committee, Disciplinary Committee)</li> </ul>	
A11	Publikacja informacji na temat aktualnych ogłoszeń rekrutacyjnych na stronie anglojęzycznej	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wszystkie ogłoszenia na stanowiska naukowe publikowane są w języku angielskim i dostępne na <a href="#">stronie internetowej</a></li> </ul>	
A12	Opublikowanie anglojęzycznej wersji dokumentów związanych z zasadami rekrutacji na stanowisko adiunkta i asystenta	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Procedury rekrutacyjne</a> w wersji EN</li> </ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A13	Zapewnienie szkolenia z zakresu mentoringu dla pracowników naukowych pełniących funkcje kierownicze	<ul style="list-style-type: none"> <li>Przeprowadzenie pilotażowego projektu z zakresu mentoringu w Oddziale Fizyki Materii Skondensowanej</li> <li>Organizacja szkolenia zewnętrznego dla wytypowanej grupy pracowników naukowych pt. "Mentoring w instytucji nauki" (8 maja 2023 r.)</li> <li>Opracowanie przewodnika <a href="#">"Portret dobrego kierownika" (EN)</a></li> </ul>	
A14	Przeprowadzenie szkolenia dla pracowników naukowych z zakresu mediacji i rozwiązywania konfliktów	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizacja wewnętrznego szkolenia dla wszystkich pracowników pt. "Mobbing, molestowanie i dyskryminacja oraz przeciwdziałanie tym zjawiskom" (11, 16 lutego 2021 r., 8 marca 2023 r.; <a href="#">materiał dostępny na stronie internetowej</a>)</li> <li>Organizacja dla kierowników zewnętrznego szkolenia pt. "Rozwiązywanie konfliktów w zespołach oraz pomiędzy nimi" (19, 26, 27 czerwca 2023 r.)</li> </ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
STRATEGII HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A15	Zapewnienie młodym naukowcom i doktorantom szkolenia z umiejętności informatycznych	<p>Programy zajęć realizowane w ramach programu studiów KISD:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programowanie w języku Python na potrzeby analizy i przetwarzania danych</li> <li>• Basics of neural networks in Python</li> <li>• Modern LaTeX with elements of typography and graphic design</li> <li>• Uczenie maszynowe</li> <li>• Szkolenie "Cybersecurity" (11 grudnia 2023 r., szkolenie przeprowadzone z projektu NAWA-STER)</li> </ul>	
A16	Wprowadzenie systemu monitorowania doktoratów	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zastępca Dyrektora KISD oferuje możliwości spotkań z doktorantami, które mają charakter poufny (wiadomości mail przypominające o możliwości spotkania)</li> </ul>	
A17	Podjęcie działań w celu utworzenia szkoły doktorskiej	<ul style="list-style-type: none"> <li>• W maju 2019 r. utworzono <a href="#">Krakowską Interdyscyplinarną Szkołę Doktorską (KISD)</a>, której koordynatorem jest IFJ PAN (EN)</li> <li>• <a href="#">Opublikowanie przewodnika dla doktorantów</a> (EN)</li> </ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A18 A19	Organizacja „małego seminarium” dla doktorantów Organizacja „dużego seminarium” dla doktorantów	<ul style="list-style-type: none"> <li>Doktoranci KISD uczestniczą w seminariach w ramach kształcenia w szkole doktorskiej, seminariach oddziałowych oraz Instytutowym</li> <li>Od roku akademickiego 2023/2024 rozpoczęto cykl seminariów "Czwartki dla młodych", dających młodym naukowcom możliwość przedstawienia wyników swoich badań podczas tzw. seminarium Instytutowego, które przyjmuje formę konwersatorium prowadzonego przez doktorantów i młodych pracowników naukowych. Celem seminarium jest doskonalenie sztuki autoprezentacji oraz dzielenia się doświadczeniami w prowadzeniu badań, stwarza ono także możliwość uzyskania pomocy w rozwiązywaniu problemów, z którymi naukowcy spotykają się na początku swojej kariery (EN)</li> </ul>	
A20	Organizacja spotkań konsultacyjnych dla doktorantów z promotorami	<ul style="list-style-type: none"> <li>W 2021 r. Kierownik MSD organizował obligatoryjne spotkania dla par promotor-doktorant (studenci na IV-VI rok MSD)</li> <li>W roku 2023 r. zorganizowano spotkanie dla wszystkich promotorów mających doktorantów w MSD</li> </ul>	



DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A21	Wprowadzenie spersonalizowanej ścieżki zawodowej w zakresie ofert stypendiów i grantów	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cykliczne wysyłanie wiadomości e-mail oraz umieszczanie <a href="#">na stronie IFJ PAN informacji o bieżących ofertach grantowych i stypendialnych</a></li> <li>Informacja o konkursach dostępne są na <a href="#">stronie KISD</a>, a bardziej interesujące nabory zamieszczane są w <a href="#">aktualnościach</a></li> <li>Informacje o naborze wniosków w ramach stypendiów ze STER publikowane są <a href="#">na stronie internetowej</a> i przesyłane drogą mailową do doktorantów i zastępców Dyrektora KISD</li> </ul>	
A22	Zapoznavanie pracowników z informacjami o obecnych mechanizmach i perspektywach finansowania IFJ PAN i nauki	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizacja szkolenia pt. "Możliwości udziału IFJ PAN w Horyzoncie Europa" (27 marca 2023 r., Anna Armuła, Horyzontalny Punkt Kontaktowy Polska Południowo-Wschodnia)</li> <li>Organizacja warsztatów nt. możliwości aplikowania o granty ERC, 11 maja 2023 r., Katarzyna Kubica-Oroń (Krajowy Punkt Kontaktowy), prof. Katarzyna Kosek-Szott (były członek ERC)</li> </ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A22	Zapoznanie pracowników z informacjami o obecnych mechanizmach i perspektywach finansowania IFJ PAN i nauki	<ul style="list-style-type: none"> <li>Prowadzenie cyklicznej akcji informacyjnej nt. ofert szkoleń poświęconych grantom ERC</li> <li>Współorganizacja Horizon Europe InfoDay PolSCA PAN regional meetup, 27 czerwca 2023 r., IFJ PAN</li> <li>Stworzenie dedykowanej <a href="#">strony internetowej poświęconej ofercie projektów naukowych</a></li> </ul>	
A23	Rozpoczęcie organizacji regularnych spotkań w oddziałach i zakładach dla pracowników	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kierownicy oddziałów naukowych zobowiązani są do organizacji regularnych spotkań informacyjnych dla swoich pracowników dotyczących funkcjonowania Instytutu oraz jednostek, w których pracują</li> <li>Organizacja od 2023 r. cyklicznych spotkań informacyjnych Dyrektora z pracownikami na temat działalności IFJ PAN</li> <li>Publikowanie sprawozdań z posiedzeń Rady Naukowej na <a href="#">stronie internetowej</a>. Program i protokół udostępniane są w Bibliotece.</li> </ul>	
A24	Zapewnienie kandydatom do pracy na stanowiskach naukowych informacji zwrotnych na temat ich mocnych i słabych stron	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wszyscy uczestnicy rekrutacji zakwalifikowani do etapu końcowego w procesie rekrutacji na stanowiska finansowane z subwencji otrzymują informacje zwrotne na temat wyniku rekrutacji</li> </ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A25	Podejmowanie działań dotyczących ustabilizowania warunków zatrudnienia naukowców niezależnie od etapu kariery	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitorowanie systemu</li> <li>• Wprowadzanie zmian w zakresie Regulaminu wynagradzania, funkcjonowania <a href="#">Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (EN)</a> oraz <a href="#">systemu stypendialnego (EN)</a></li> </ul>	
A26	Ustanowienie procedur rozwiązywania konfliktów oraz składania skarg	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wprowadzenie "<a href="#">Wewnętrznej Polityki Antymobbingowej i Antydyskryminacyjnej przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i molestowania w IFJ PAN</a>" (Zarządzenie Nr 33/2020 Dyrektora IFJ PAN)</li> <li>• Publikacja <a href="#">poradnika o charakterze informacyjnym o sposobach przeciwdziałania zjawiskom mobbingu</a></li> <li>• Kontakt: <a href="mailto:komisja.antymobbingowa@ifj.edu.pl">komisja.antymobbingowa@ifj.edu.pl</a>; stacy dyżur przedstawicieli Komisji Antymobbingowej w IFJ PAN (każdy pierwszy poniedziałek miesiąca godz. 11:00-12:00, sala 108 – podziemie budynek nr 0)</li> <li>• Przewodniczący Komisji: prof. Mariusz Witek</li> </ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH




ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A26	Ustanowienie procedur rozwiązywania konfliktów oraz składania skarg	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utworzenie funkcji Ombudsmana – Rzecznika Praw i Wartości Etycznych w Pracy Naukowej w IFJ PAN (Zarządzenie Nr 6/2019 Dyrektora IFJ PAN)</li> <li>• Aktualizacja <a href="#">Regulaminu powoływania Ombudsmana – Rzecznika Praw i Wartości Etycznych w Pracy w IFJ PAN</a> – zapewnienie możliwości uzyskania pomocy w rozwiązywaniu sytuacji konfliktowych oraz składania skarg przez wszystkie grupy pracownicze (Zarządzenie Nr 27/2023 Dyrektora IFJ PAN, <a href="#">EN</a>)</li> <li>• Informacje na temat działalności Ombudsmana dostępne są na <a href="#">stronie internetowej (EN)</a></li> <li>• Opublikowano oraz rozpowszechniono wśród pracowników i doktorantów <a href="#">ulotkę informacyjną na temat działalności Ombudsmana (EN)</a></li> <li>• Ombudsman: dr hab. Paweł Błasiak</li> <li>• Kontakt: ombudsman@ifj.edu.pl; osobisty; tradycyjna skrzynka listowna (obok Biblioteki IFJ PAN)</li> <li>• Utworzenie funkcji Rzecznika Praw Doktorantów oraz wprowadzenie "Regulaminu rozwiązywania sytuacji konfliktowych dotyczących doktorantów Krakowskiej Interdyscyplinarnej Szkoły Doktorskiej realizujących temat badawczy w IFJ PAN" (<a href="#">Zarządzenie Nr 38/2023 Dyrektora IFJ PAN; EN</a>)</li> <li>• Rzecznik Praw Doktorantów: mgr Michał Adamek</li> <li>• Kontakt: rzecznikdoktorantow@ifj.edu.pl; phdspokesman@ifj.edu.pl</li> </ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH




ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A26	Ustanowienie procedur rozwiązywania konfliktów oraz składania skarg	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wdrażanie "<a href="#">Planu równości ptci dla IFJ PAN na lata 2022-2025</a>" (EN)</li> <li>• Pełnomocnicy Dyrektora ds. Równości: dr Antoni Marcinek, dr hab. Urszula Wiącek</li> <li>• Zespół ds. Równouprawnienia Ptci: mgr Kinga Krupnik, dr Antoni Marcinek, dr hab. Urszula Wiącek</li> <li>• Kontakt: gep@ifj.edu.pl; bezpośredni: stałe dyżury Pełnomocników ds. równości (poniedziałki – z wyjątkiem 1. poniedziałku w miesiącu; w godz. 11:00-12:00, sala 108 – podziemie budynek 0)</li> <li>• <a href="#">Informacje o działalności</a> (EN)</li> <li>• Zapewnienie pracownikom i studentom możliwości mailowego zgłaszania swoich postulatów, propozycji podjęcia wspólnych działań na rzecz społeczności instytutowej, jak i zwracania uwagi na temat nieprawidłowości dotyczących kwestii równości i różnorodności w IFJ PAN (mail grupy WG4: wg4@ifj.edu.pl)</li> <li>• Zapewnienie wsparcia psychologicznego dla doktorantów KISD poprzez nawiązanie współpracy z fundacją Science Watch Polska oferuje swoim <a href="#">doktorantom możliwość skorzystania z doraźnej pomocy psychologicznej</a>. Fundacja Science Watch Polska prowadzi dyżury psychoterapeutyczne i zapewnia indywidualne spotkania z wykwalifikowanymi psychoterapeutkami. Usługa świadczona jest również w języku angielskim (EN)</li> </ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)




ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A27	Zapewnienie doktorantom możliwości udziału w szkoleniach z umiejętności miękkich	<p>Lista szkoleń dostępnych dla studentów KISD:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• "Commercialization of scientific achievements via spin-off &amp; spin-out companies", przedmiot w programie KISD</li> <li>• "Science Communication - a practical guide", przedmiot w programie KISD</li> <li>• Szkolenie "Własność intelektualna w projektach badawczych", dr inż. Gabriela Konopka-Cupiat, dyrektor Centrum Transferu Technologii CITTRU, Kierownik projektu "Inkubator Innowacyjności 4.0"</li> <li>• "Planowanie własnego rozwoju naukowego i podnoszenie efektywności osobistej/ Planning your own academic development and enhancing your personal effectiveness" - szkolenie przeprowadzone przez firmę zewnętrzną, 16 czerwca 2023 r. - Polish speaking group, 19 września 2023 r. - English speaking group)</li> <li>• "The fundamental laws of 'scientific survival' (know yourself, plan ahead, and play chess). Criticism and constructive criticism" - szkolenie przeprowadzone z projektu NAWA-STER (27 czerwca 2023 r.)</li> <li>• "The job market, and how benefit from it at local, national, and international levels? Alternative careers to science, but still high science content" - szkolenie przeprowadzone z projektu NAWA-STER (29 czerwca 2023 r.)</li> </ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A27	Zapewnienie doktorantom możliwości udziału w szkoleniach z umiejętności miękkich	<ul style="list-style-type: none"> <li>"Skuteczne zarządzanie zespołem badawczym / Effective management of a research team" (24 listopada 2023 r. - grupa anglojęzyczna; szkolenie przeprowadzone z projektu NAWA-STER)</li> <li>"Radzenie sobie ze stresem, motywowanie i rozwiązywanie konfliktów / Dealing with stress, motivating and solving conflicts" (5 grudnia 2023 r. - grupa polskojęzyczna, 8 grudnia 2023 r. - grupa anglojęzyczna; szkolenie przeprowadzone z projektu NAWA-STER)</li> </ul>	
A28	Wprowadzenie obowiązujących w IFJ PAN formularzy w wersji anglojęzycznej	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dokumenty są sukcesywnie tłumaczone oraz zamieszczane na stronie internetowej. Stworzono oddzielną <a href="#">zaktadkę z dostępnymi formularzami w wersji anglojęzycznej</a></li> <li>Komunikatów do pracowników i doktorantów wysyłane są w wersji polsko i anglojęzycznej</li> <li>Opracowywanie <a href="#">informatorów dla pracowników i doktorantów (EN; na stronie KISD)</a></li> </ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A28	Wprowadzenie obowiązujących w IFJ PAN formularzy w wersji anglojęzycznej	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stworzenie zakładki dla nowych <a href="#">pracowników i doktorantów</a></li> <li>Ustanowienie funkcji Asystent dla pracowników anglojęzycznych – p. Beata Murzyn (e-mail: <a href="mailto:beata.murzyn@ifj.edu.pl">beata.murzyn@ifj.edu.pl</a>): obsługa administracyjna pracowników zagranicznych; pomoc pracownikom zagranicznym w załatwianiu spraw w IFJ PAN i instytucjach zewnętrznych; wspieranie pracowników zagranicznych na różnych etapach zatrudnienia (w tym bieżące tłumaczenie dokumentów)</li> </ul>	
A29	Zapewnienie pracownikom szkolenia z zasad komercjalizacji wyników badań	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utworzono <a href="#">zakładki poświęconej komercjalizacji (EN)</a> wyników badań naukowych z materiałami informacyjnymi</li> <li>Organizacja wykładu pt. "Przegląd zagadnień transferu technologii realizowanych w krajowych jednostkach naukowo-badawczych", 15 czerwca 2023 r., dr inż. Krzysztof Maternicki, Dział Ochrony Własności Intelektualnej Centrum Innowacji Politechniki Warszawskiej</li> </ul>	



DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A30	Zapewnienie studentom wewnętrznego szkolenia z komercjalizacji badań i własności intelektualnej	<p>Organizacja szkoleń dla studentów KISD z obszaru zarządzania własnością intelektualną:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>"Commercialization of scientific achievements via spin-off &amp; spin-out companies" - przedmiot realizowany w programie KISD</li> <li>"Własność intelektualna w projektach badawczych", dr inż. Gabriela Konopka-Cupiał, Dyrektor Centrum Transferu Technologii CITTRU, Kierownik projektu "Inkubator Innowacyjności 4.0"</li> </ul>	
A31	Informacja o przedsięwzięciach i działaniach promocyjnych prowadzonych przez IFJ PAN w obszarze komercjalizacji i ochrony własności intelektualnej, mająca na celu podnoszenie świadomości wśród pracowników i doktorantów w zagadnieniach zw. z rozpowszechnianiem wyników badań	<ul style="list-style-type: none"> <li>Stworzenie <a href="#">zaktadki poświęconej Komercjalizacji (EN)</a>: informacje dotyczące procedur, oferta usług</li> <li>Promocja usług oferowanych przez IFJ PAN przez Zespół ds. Komercjalizacji (Międzynarodowe Targi Wynalazków i Innowacji INTATARG 2023, Katowice, Kongres "Nauka dla społeczeństwa")</li> </ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A32	Prowadzenie akcji informacyjnej i promocyjnej wśród pracowników badawczych dotyczącej konkursów i finansowania komercyjnych projektów	<ul style="list-style-type: none"> <li>Działania promocyjne, szkolenia, zakładka poświęcona <a href="#">finansowaniu komercyjnych projektów</a></li> </ul>	
A33	Wprowadzenie wewnętrznej polityki dotyczącej zasad komercjalizacji wyników badań naukowych	<ul style="list-style-type: none"> <li>Powołanie <a href="#">Zespołu ds. Komercjalizacji</a> (Zarządzenie Nr 52/2020 Dyrektora IFJ PAN)</li> <li>Aktualizacja polityki IFJ PAN w zakresie komercjalizacji badań (Zarządzenie Nr 41/2023 Dyrektora IFJ PAN, <a href="#">EN</a>)</li> </ul>	
A34	Wprowadzenie obowiązkowych szkoleń dla doktorantów w zakresie otwartego dostępu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wprowadzono obowiązkowe szkolenie dla doktorantów z zasad dostępu do otwartych danych oraz zaliczenia testu sprawdzającego wiedzę (PL i EN: <a href="http://www.net.ifj.edu.pl">www.net.ifj.edu.pl</a>, zakładka "Kursy"; wymagane logowanie) - stały element karty obiegowej studentów KISD</li> <li>2023 r. aktualizacja obowiązkowego dla pracowników i doktorantów szkolenia ze znajomości tematyki Open Access (PL i EN: <a href="http://www.net.ifj.edu.pl">www.net.ifj.edu.pl</a>, zakładka "Kursy")</li> </ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A35	Zapewnienie pracownikom naukowym i doktorantom dostępu do materiałów dot. otwartego dostępu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wprowadzono "Politykę Otwartego Dostępu do publikacji i wyników badań naukowych w IFJ PAN" (Zarządzenie Nr 5/2018 Dyrektora IFJ PAN; EN)</li> <li>Opracowano stronę poświęconą polityce otwartego dostępu (EN)</li> <li>Opracowano przewodnik "Otwarty dostęp do publikacji naukowych oraz danych badawczych" (EN)</li> </ul>	
A36	Zapewnienie optymalnego wykorzystania repozytorium IFJ PAN w kontekście polityki otwartego dostępu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opracowanie nowych instrukcji deponowania publikacji (EN) oraz danych badawczych (EN) w Repozytorium IFJ PAN (EN) formie prezentacji</li> <li>Nadawanie trwałych identyfikatorów dla zasobów repozytorium (DOI)</li> <li>Rejestracja repozytorium w globalnych wyszukiwarkach: re3data.org, OpenAIRE, OpenDOAR</li> <li>Wprowadzenie zasad gromadzenia, przechowywania i udostępniania rozpraw doktorskich broniących w IFJ PAN (Zarządzenie Nr 37/2017 Dyrektora IFJ PAN)</li> </ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A37	Dostosowanie strony internetowej IFJ PAN do wytycznych dot. ułatwienia dostępu do treści publikowanych w Internecie dla osób niewidomych i niedowidzących	<ul style="list-style-type: none"> <li>Deklaracja dostępności znajduje się na <a href="#">stronie internetowej</a></li> <li>Publikowane po 2020 r. materiały audiowizualne posiadają napisy</li> <li>Prace prowadzone są w trybie ciągłym</li> </ul>	
A38	Organizacja punktów pierwszej pomocy	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wprowadzenie dostępnego w trybie ciągłym numeru alarmowego dla pracowników i doktorantów na terenie IFJ PAN – 8444</li> <li>Cykliczna akcja informacyjna o lokalizacji punktów pierwszej pomocy oraz osobach przeszkolonych w zakresie udzielania pierwszej pomocy (informacje dostępne również na <a href="#">stronie internetowej</a>)</li> </ul>	
A39	Podejmowanie działań w celu wdrożenia zaplecza dla osób z niepełnosprawnościami	<ul style="list-style-type: none"> <li>Instalacja wind w budynkach IFJ PAN (dźwigi dla osób niepełnosprawnych dostępne w budynkach nr: 0, 1, 4, 11, 12, 26; platformy w budynkach nr: 1, 4)</li> <li><a href="#">Trasa dla osób z niepełnosprawnościami</a> (PL i EN)</li> <li>Informacje dla osób z niepełnosprawnościami dostępne <a href="#">na stronie internetowej IFJ PAN</a> (KISD: <a href="#">PL</a>, <a href="#">EN</a>)</li> <li>Informacja o <a href="#">dostępności architektonicznej</a></li> </ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A40	Instalacja interaktywnych punktów informacyjnych	<ul style="list-style-type: none"> <li>Punkty zostały zainstalowane w holu budynku nr 5, w budynku nr 4, piętro 2; w budynku CCB</li> </ul>	
A41	Zapewnienie pracownikom pomieszczeń do przygotowywania posiłków	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wydzielono zaplecza socjalne dostępne dla pracowników w oddziałach naukowych</li> <li>Rozpoczęto proces adaptacji ogólnodostępnego miejsca na potrzeby socjalne dla pracowników i doktorantów IFJ PAN (zapotrzebowania, zamówienia wewnętrzne dot. wytworzenia mebli). Opracowano regulamin korzystania z pomieszczenia</li> <li>Umowa na montaż automatów sprzedających napoje i słodycze w budynku nr 5 i CCB jest w trakcie realizacji</li> </ul>	
A42	Wyznaczenie pokoju dla kobiet w ciąży i rodzica z dzieckiem	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wyznaczono pokój dla rodziców - budynek nr 5, piętro I – pokój nr 5320 (w pomieszczeniu znajduje się m.in w czajnik, przewijak oraz prywatna łazienka). Cykliczna akcja informacyjna kierowana jest do pracowników i doktorantów</li> </ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A43	Organizacja dla pracowników szkoleń i innych promocyjnych działań informacyjnych związanych ze zdrowiem i bezpieczeństwem	<ul style="list-style-type: none"><li>Zorganizowano szkolenia z zakresu udzielanie pierwszej pomocy w nagłych wypadkach (12 lipca 2023 r., 23 września 2023 r.). Celem szkolenia było opanowanie przez uczestników wiedzy i umiejętności w zakresie doraźnych czynności wykonywanych do momentu przybycia lekarza, mających na celu utrzymanie poszkodowanego przy życiu oraz zapobiegnięcia nasilenia zagrożenia życia w sytuacjach nagłego wypadku. Przeprowadzenie ww. szkolenia umożliwiło kolejnym pracownikom IFJ PAN zdobyć niezbędną wiedzę i umiejętności oraz uzyskać uprawnienia do do udzielania pierwszej pomocy.</li><li>Wykaz osób (25) przeszkolonych do udzielania pierwszej pomocy wraz z numerami kontaktowymi umieszczono przy każdej apteczce oraz <a href="#">na stronie IFJ PAN</a></li></ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A44	Promocja strategii HRS4R wśród pracowników i doktorantów	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wznowienie wydawania <a href="#">Biuletynu IFJ PAN (EN)</a></li> <li>• Promowanie zapisów Action Plan oraz angażowanie do jego realizacji pracowników i doktorantów</li> <li>• Organizacja regularnych spotkań w ramach grup roboczych</li> <li>• Opracowanie materiałów <a href="#">informacyjnych i promocyjnych (EN)</a></li> <li>• Udział przedstawicieli IFJ PAN w HRS4R Info Day oraz “HR Excellence in Research”</li> </ul>	
A45	Przeprowadzenie szkolenia z obszaru ochrony danych osobowych	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Przeprowadzone zostały szkolenia z zakresu ochrony danych osobowych (4 września 2018 r., 27 i 28 maja 2019 r., 2020 z powodu pandemii COVID szkolenie zostało udostępnione w formie prezentacji on-line, 23 listopada 2021 r., 14 listopada 2023 r.)</li> <li>• Przeprowadzone zostały audyty zgodności z ochroną danych osobowych (2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023)</li> </ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A46	Pełna implementacja zasad OTM-R	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opracowano i wdrożono <a href="#">Politykę OTM-R w IFJ PAN</a></li> <li>Wprowadzono <a href="#">"Politykę i regulaminy konkursów na stanowiska pracowników naukowych w IFJ PAN"</a> (Zarządzenia Nr 38/2018 Dyrektora IFJ PAN (uchylone) oraz Nr 17/2021 (obowiązujące); EN)</li> <li>Opracowano <a href="#">zalecenia dla członków komisji rekrutacyjnych w IFJ PAN</a></li> <li>Wprowadzono <a href="#">"Regulaminu prac Komisji Odwoławczej przy Radzie Naukowej IFJ PAN od decyzji komisji konkursowych ds. zatrudniania pracowników na stanowiskach naukowych"</a> (PL i EN)</li> </ul>	
A47	Identyfikacja i implementacja dobrych praktyk przy określaniu współautorstwa w publikacjach naukowych	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opracowano dokument pt. <a href="#">"Zalecenia dotyczące dobrych praktyk przy określaniu zasad współautorstwa publikacji naukowych"</a> (EN)</li> </ul>	
A48	Publikacja na stronie internetowej Kodeksu Etyki Doktoranta KISD	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Kodeksu Etyki Doktoranta KISD</a></li> </ul>	



DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A49	Zapewnienie pracownikom wewnętrznych szkoleń z ochrony własności intelektualnej	<ul style="list-style-type: none"> <li>IV kwartał 2025</li> </ul>	
A50	Utworzenie podstrony poświęconej ofercie szkoleń zakończonych, oferowanych i planowanych	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zakładka <a href="#">Szkolenia i rozwój</a></li> <li>Wiadomości e-mail kierowane do pracowników i doktorantów z informacjami na temat ofert szkoleniowych (organizowanych w IFJ PAN oraz przez podmioty zewnętrzne)</li> </ul>	
A51	Utworzenie kompletnej bazy aparatury badawczej oraz określenie zasad korzystania i osób do kontaktu	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Baza</a> została opracowana i jest sukcesywnie uzupełniana</li> <li>Opracowano "Regulamin korzystania z infrastruktury badawczej w IFJ PAN" (<a href="#">Zarządzenie Nr 44/2023 Dyrektora IFJ PAN</a>)</li> </ul>	
A52	Stworzenie strefy pracy kreatywnej	<ul style="list-style-type: none"> <li>Została utworzona pierwsza strefa pracy twórczej (przed budynkiem nr 18)</li> </ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
STRATEGII HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A53	Stworzenie wirtualnych spacerów po laboratoriach IFJ PAN	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zawarto pierwszą umowę na przygotowanie materiału</li> <li>IV kwartał 2024</li> </ul>	
A54	Dodanie ikon szybkiego dostępu na stronie głównej IFJ PAN	<ul style="list-style-type: none"> <li><a href="http://www.ifj.edu.pl">www.ifj.edu.pl</a></li> </ul>	
A55	Wdrożenie Polityki Otwartych Danych	<ul style="list-style-type: none"> <li>II kwartał 2024</li> </ul>	
A56	Rozpoczęcie programu mentoringu dla młodych badaczy w każdym Oddziale Naukowym i KISD	<ul style="list-style-type: none"> <li>IV kwartał 2024</li> </ul>	

DZIAŁANIA REALIZOWANE W ZWIĄZKU Z WDRAŻANIEM  
W INSTYTUCIE FIZYKI JĄDROWEJ  
IM. HENRYKA NIEWODNICZAŃSKIEGO PAN  
HUMAN RESOURCES STRATEGY FOR RESEARCHERS (HRS4R)



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



ZREALIZOWANE



KONTYNUOWANE



ZAPLANOWANE

NR	DZIAŁANIE	REALIZACJA	STATUS
A57	Promocja wyróżnienia HRS4R	<ul style="list-style-type: none"> <li>• II kwartał 2025</li> </ul>	
A58	Przewodnik ścieżka kariery - przewodnik i mentoring	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opracowano ścieżkę kariery dla pracowników ubiegających się o uzyskanie stopnia <a href="#">doktora (EN)</a>, <a href="#">doktora habilitowanego (EN)</a> oraz nadanie <a href="#">tytułu profesora (EN)</a></li> <li>• Wprowadzono „Regulaminu określającego tryb nadawania statusu "Profesor Emeritus IFJ PAN" oraz jego uprawnień (<a href="#">Zarządzenie nr 1/2024 Dyrektora IFJ PAN</a>)</li> </ul>	
A59	Organizacja szkolenia z procedur tworzenia kopii zapasowych	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wprowadzenie obowiązkowego szkolenie on-line dla pracowników i doktorantów z zasad bezpiecznego korzystania z sieci z testem sprawdzającym wiedzę (szkolenie dostępne jest na stronie <a href="http://www.net.ifj.edu.pl">www.net.ifj.edu.pl</a>, PL i EN; wymagane logowanie) – akcja w trybie ciągłym</li> </ul>	